

www.korattmrg.com

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1 - 5
บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญ	6 - 18
บทที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	19 - 35
บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมาย	36
บทที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น	37 - 45
บทที่ 6 การนำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ	46 - 63

ภาคผนวก

สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

ในการวางแผนพัฒนาในประเทศไทยที่ผ่านมา มีหน่วยงานดำเนินการในการดำเนินงานพัฒนาในพื้นที่หลายหน่วยงาน ถึงแม้ว่าจะมีแนวทางการพัฒนาที่ยึดตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นแนวทางในการพัฒนา แต่ก็ยังพบว่ามีปัญหาในการพัฒนาที่ซ้ำซ้อนและไม่ตรงกับปัญหาและความต้องการ รวมทั้งศักยภาพในพื้นที่ ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมและความรู้สึกเป็นเจ้าของในการพัฒนา

ภายใต้เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความอิสระในการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการ ตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่และให้มีกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ เพื่อกำหนดการแบ่งอำนาจหน้าที่และจัดสรร โดยคำนึงถึงการกระจายอำนาจเพิ่มขึ้นตามระดับ ความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ โดยมีคณะกรรมการประกอบด้วยผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีจำนวนเท่ากัน เป็นผู้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายมีการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารสาธารณะที่จำเป็นแก่ท้องถิ่น

การพัฒนาของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นประโยชน์และส่งผลต่อความเจริญของท้องถิ่นดียิ่งขึ้น หากได้มีการเชื่อมโยงการพัฒนาของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องสนับสนุนการพัฒนาซึ่งกันและกัน และเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะแก่ประชาชนภายในท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาประสานการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อความสอดคล้องสนับสนุนแนวทางการดำเนินงานจังหวัดแบบบูรณาการ ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา เพื่อกำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นตอบสนองและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้ประชากรภายในท้องถิ่น

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา

- 1) เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการของประชาชน ภายใต้ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง
- 2) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาในระยะกลาง และเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง 3 ปี
- 3) เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริงกับส่วนราชการ
- 4) เพื่อเพิ่มทักษะและขีดความสามารถของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
- 5) เพื่อประสานการพัฒนาให้สอดคล้องกันทั้งในระดับส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น

1.3 กลยุทธ์และเทคนิคในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริงมุ่งหวังที่จะจัดทำแผนการพัฒนาที่สอดคล้องกับความต้องการ ปัญหาของท้องถิ่นและศักยภาพที่มีอยู่ ตลอดจนความเปลี่ยนแปลง จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนโดยใช้กลยุทธ์และเทคนิควิธีดังนี้

- 1) ศึกษาและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ทั้งข้อมูลเชิงประวัติศาสตร์ สังคม การเมือง เศรษฐกิจและศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนทั้งภูมิศาสตร์และสิ่งแวดล้อม
- 2) รับฟังความคิดเห็นของผู้แทนภาคประชาชน ประชาคมและในรูปแบบการบูรณาการแผนแต่ละส่วน
- 3) รวบรวมข้อมูลและข้อคิดเห็นเสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อกำหนดแนวนโยบาย
- 4) ประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีส่วนร่วม

1.4 กระบวนการและขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

- | | |
|--------------|---|
| ขั้นตอนที่ 1 | การประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง |
| ขั้นตอนที่ 2 | การเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานวางแผนยุทธศาสตร์โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ขั้นตอนที่ 3 | การประชุมเชิงปฏิบัติการรับฟังปัญหา/ความต้องการ/และศักยภาพจากผู้แทนชุมชน ประชาคมและผู้แทนส่วนราชการอำเภอ |

- ขั้นตอนที่ 4 การประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนากองคการบริหาร
ส่วนตำบลสรุปผลการรับฟังปัญหา/ความต้องการ/และประเด็นในการพัฒนา
พร้อมทั้งจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ขั้นตอนที่ 5 การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการพัฒนากองคการบริหารส่วน
ตำบล เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก และจุดมุ่งหมายการพัฒนา
- ขั้นตอนที่ 6 การพิจารณากำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ขั้นตอนที่ 7 การบูรณาการแนวทางการพัฒนา
- ขั้นตอนที่ 8 การเสนอและทบทวนร่างแผนยุทธศาสตร์
- ขั้นตอนที่ 9 การเสนออนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบล
มะเรียงเสนอศูนย์ประสานการพัฒนา

1.5 กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

- 1) การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและตัวแทนผู้นำชุมชน จำนวน 9 ครั้ง
หมู่บ้านละ 1 ครั้ง
- 2) การชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนและขอรับทราบข้อมูลปัญหาโดยการประชาคม
จำนวน 1 ครั้ง
- 3) การรับฟังข้อคิดเห็นปัญหาและข้อเสนอแนะ จำนวน 1 ครั้ง
- 4) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางนโยบายการพัฒนาระหว่างผู้บริหาร
และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 ครั้ง
- 5) การประชุมเรื่องปฏิบัติการเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาของคณะกรรมการ
พัฒนากองคการบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 ครั้ง

1.6 คณะทำงานวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบลมะเรียง

คณะกรรมการพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบล

1. นายสมาน	กรอมะเรียง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็น ประธานกรรมการ
2. นายสวัสดิ์	ศรีทรัพย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็น กรรมการ
3. นายสุพน	ไพบึง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็น กรรมการ
4. นายสมชาย	จันมะเรียง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 5	เป็น กรรมการ
5. นายบุญลบ	อ่อนกระทอน	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 8	เป็น กรรมการ
6. นายปลอด	คานมะเรียง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 6	เป็น กรรมการ
7. นายสมชัย	ศรีทรัพย์	ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ 2	เป็น กรรมการ
8. นายสวน	ชลภักดี	ที่ปรึกษานายก	เป็น กรรมการ

9. นางสาวสมจิต	เจียมเกาะ	เลขานุการนายก	เป็น กรรมการ
10. นางทิพวรรณ	พลโลกา	หัวหน้าสถานีนอนมัยบ้านพระ	เป็น กรรมการ
11. นางสาวปาริชาติ	สุรบุญทิตวงศ์	พัฒนากรรอำเภ	เป็น กรรมการ
12. นางสาวลำเพย	ลือพงษ์พัฒนะ	เกษตรตำบล	เป็น กรรมการ
13. นายจตุรณ	แจ่มวงศ์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 1	เป็น กรรมการ
14. นายสมร	กรอมะเริง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 4	เป็น กรรมการ
15. นายแอลัม	ตุ้มมะเริง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 7	เป็น กรรมการ
16. ว่าที่ ร.ต. เดชา	ประจตุทะเก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็น กรรมการและเลขานุการ
16. นางวิไลรัตน์	จากรูการ	หัวหน้าสำนักปลัด	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการช่วยเหลือจัดทำ

1. นายวิเชียร มุตทะเล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	เป็น คณะทำงาน
2. นางสาวปฐวี กรอมะเริง	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	เป็น คณะทำงาน
3. นางสาวอณิชา ไชยบุตร	เจ้าพนักงานธุรการ	เป็น คณะทำงาน
4. นางวารุณี ลินปรุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	เป็น คณะทำงาน

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

1. ว่าที่ ร.ต. เดชา	ประจตุทะเก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็น ประธานกรรมการ
2. นายเทวินท์	โชวัฒนา	หัวหน้าส่วนโยธา	เป็น กรรมการ
3. นางปริญดา	รุ่งเรือง	หัวหน้าส่วนการคลัง	เป็น กรรมการ
4. นางดารานี	ล้ามาลา	นักพัฒนาชุมชนเป็น	เป็น กรรมการ
5. นายทินกร	ชินรัตน์	นักวิชาการศึกษา	เป็น กรรมการ
6. นายแก้ว	สินมะเริง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 3	เป็น กรรมการ
7. นายแอลัม	กรอมะเริง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 7	เป็น กรรมการ
8. นายสมร	กรอมะเริง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 4	เป็น กรรมการ
9. นางวิไลรัตน์	จากรูการ	หัวหน้าสำนักปลัด	เป็น กรรมการและเลขานุการ
10. นายวิเชียร	มุตทะเล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการช่วยเหลือจัดทำแผนพัฒนา

1. นางสาวปฐวี กรอมะเริง	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	เป็น คณะทำงาน
2. นางสาวอณิชา ไชยบุตร	เจ้าพนักงานธุรการ	เป็น คณะทำงาน
3. นางวารุณี ลินปรุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	เป็น คณะทำงาน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

1. นายสมชัย	จุมะเริง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 1	เป็น กรรมการ
2. นายบุญถึง	พัคมะเริง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 4	เป็น กรรมการ
3. นายประเสริฐ	จากมะเริง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 1	เป็น กรรมการ
4. นายแจ่ม	ตุ้มมะเริง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 7	เป็น กรรมการ
5. นายสมร	กรอมมะเริง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 4	เป็น กรรมการ
6. นางลำเพย	ลือพงษ์พัฒนะ	เกษตรตำบล	เป็น กรรมการ
7. นางปาริชาติ	สุรบัตติวงศ์	พัฒนากรอำเภอ	เป็น กรรมการ
8. ว่าที่ ร.ต. เดชา	ประจตุทะเก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็น กรรมการ
9. นางวิไลรัตน์	จารุการ	หัวหน้าสำนักปลัด	เป็น กรรมการ
10. นายสวน	ชลภักดี	ที่ปรึกษานายก	เป็น กรรมการ
11. นายรักพงษ์	ไชโพธิ์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 8	เป็น กรรมการ

ประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

- | | | | | |
|---------------------|------------|---------------------------|------|---------------------|
| 1. นายแจ่ม | ตุ้มมะเริง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 7 | เป็น | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. ว่าที่ ร.ต. เดชา | ประจตุทะเก | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็น | เลขานุการคณะกรรมการ |

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญ

1. ข้อมูลสภาพทั่วไป

ทำเลที่ตั้งตำบล มะเริงเป็น 1 ใน 24 ตำบล ในเขตอำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา มีอาณาเขตพื้นที่อยู่ติดกับท้องถิ่นใกล้เคียง 4 ส่วน คือ ตำบลหัวทะเล, ตำบลพะเนา ,ตำบลหนองระเวียง, ตำบลบ้านโพธิ์ ดังนี้

ทิศเหนือ	จดตำบลบ้านโพธิ์,ตำบลตลาด	อำเภอเมืองนครราชสีมา
ทิศใต้	จดตำบลหนองระเวียง	อำเภอเมืองนครราชสีมา
ทิศตะวันออก	จดตำบลพะเนา	อำเภอเมืองนครราชสีมา
ทิศตะวันตก	จดตำบลหัวทะเล	อำเภอเมืองนครราชสีมา

ลักษณะภูมิอากาศ

ตำบลมะเริงสภาพอากาศทั่วไป มี 3 ฤดู ฤดูฝนตกปานกลาง ฤดูหนาวเย็นเล็กน้อย ฤดูร้อนมีอากาศค่อนข้างร้อนมาก มีอุณหภูมิเฉลี่ยตลอดปีประมาณ 30 องศาเซลเซียส

ทรัพยากรธรรมชาติ เช่น ป่าไม้,แร่ธาตุ,แหล่งน้ำ

แหล่งน้ำสาธารณะมีสระน้ำ ในตำบลทั้งหมด 4 แห่ง คือ

1. สระน้ำวัดบ้านพระ หมู่ที่ 4 มีน้ำตลอดปี
2. สระน้ำหนองน้ำกิน บ้านพระ หมู่ที่ 4 มีน้ำตลอดปี
3. สระน้ำวัดบึงสาร หมู่ 5 น้ำไม่มีตลอดปี
4. สระน้ำวัดบ้านกระทอน หมู่ที่ 8 มีน้ำตลอดปี ,แต่น้ำไม่สะอาด

ตำบลมะเริง มีลำตะคลองใหญ่ , ลำตะคลองเก่า คลองชลประทานผ่านในตำบลมะเริง ให้ประชากรในเขตได้ทำการเกษตรตลอดปี ป่าไม้ไม่มีในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

การคมนาคม

การคมนาคมมีทางหลวงหมายเลข 226 ถนนราชสีมา – จักราช (เพชรมาตุคลา) ตัดผ่านกลางของตำบลมะเริง และมีทางรถไฟตัดผ่านกลางตำบลเช่นกันจากทิศตะวันตกไปยังทิศตะวันออก ทำให้การคมนาคมระหว่างตำบลกับอำเภอเมืองนครราชสีมาค่อนข้างสะดวก

2. ข้อมูลทางสังคม

ประวัติความเป็นมา ในสมัยก่อนนั้นมีพระเจ้าพรหมทัตศน์ซึ่งมีบ้านแถวนี้และได้แวะพักให้ม้ากินน้ำม้าก็เลยเกิดตื่นระแวงขึ้นมา หมู่บ้านแถวนี้ก็เลยตั้งชื่อหมู่บ้านว่า บ้านม้าเริง ต่อมาชาวบ้านก็เรียกกันมาเรื่อย ๆ ก็เลยเพี้ยนเป็นบ้านมะเริง หลังจากนั้นได้จัดตั้งเป็นตำบลมะเริง มาจนถึงปัจจุบันนี้ปัจจุบันมีกำนันชื่อ นายเหริญชัย ก้อนมะเริง

ประชากร

ประชากรในตำบลมะเริง มีจำนวน 1,812 ครัวเรือน ประชากรทั้งหมด 6,797 คน แบ่งเป็น ชาย 3,347 คน หญิง 3,450 คน (มิถุนายน 2551)

ด้านการเกษตร

ในตำบลมะเริงมีพื้นที่เพาะปลูก ดังนี้

- | | |
|----------------------------|-----------------|
| 1. ทำนา | จำนวน 3,095 ไร่ |
| 2. ปลูกมันสัมปะหลัง | จำนวน 1,148 ไร่ |
| 3. ปลูกผักสวนครัวและอื่น ๆ | จำนวน 1,885 ไร่ |
| รวม | จำนวน 6,128 ไร่ |

พื้นที่ในตำบลมะเริงทั้งหมดมีจำนวน 7,139.7 ไร่

ด้านเศรษฐกิจ

ราษฎรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม, ค้าขาย รับราชการ และอาชีพรับจ้างทั่วไป

- | | |
|------------------|-----------|
| - อาชีพเกษตรกรรม | ร้อยละ 80 |
| - อาชีพอื่น ๆ | ร้อยละ 20 |

รายได้จากภาคเกษตรกรรม

- | | |
|--------------------------|-------------------------------------|
| - รายได้จากข้าว | ประมาณปีละ 9,000.- บาท / ครัวเรือน |
| - รายได้จากมันสัมปะหลัง | ประมาณปีละ 10,000.- บาท / ครัวเรือน |
| - รายได้จากพืชผักสวนครัว | ประมาณปีละ 7,000.- บาท / ครัวเรือน |

รายได้จากภาคอื่น ๆ

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| - รายได้จากโรงงานอุตสาหกรรม | ประมาณปีละ 20,000.- บาท / ครัวเรือน |
| - รายได้จากอาชีพช่างฝีมือ | ประมาณปีละ 8,000.- บาท / ครัวเรือน |
| - รายได้จากอาชีพรับจ้าง | ประมาณปีละ 10,000.- บาท / ครัวเรือน |
| - รายได้จากการค้าขาย | ประมาณปีละ 10,000.- บาท / ครัวเรือน |
| - รายได้จากอาชีพรับราชการ | ประมาณปีละ 60,000.- บาท / ครัวเรือน |

ศาสนา

ศาสนา ประชากรภายในตำบลมะเริงส่วนมากนับถือศาสนาพุทธ ตามบรรพบุรุษและ ศาสนสถานมีวัด 4 แห่ง คือ

1. วัดบ้านพระ
2. วัดบ้านบึงสาร
3. วัดบ้านโคกคอนอินทร์
4. วัดบ้านกระทอน

สถานที่ราชการ

1. ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล	1	แห่ง	ตั้งอยู่ที่บ้านบึงสาร	หมู่ที่ 5
2. โรงเรียนบ้านบึงสาร	1	แห่ง	ตั้งอยู่ที่บ้านบึงสาร	หมู่ที่ 5
3. สถานีอนามัยประจำตำบล	1	แห่ง	ตั้งอยู่ที่บ้านพระ	หมู่ที่ 4
4. วิทยาลัยบริหารธุรกิจและการท่องเที่ยว	1	แห่ง	ตั้งอยู่ที่บ้านใหม่	หมู่ที่ 2

การไฟฟ้า

เขตตำบลมะเริง เป็นชุมชนกึ่งเมืองกึ่งชนบท ระบบการไฟฟ้าขยายทั่วถึงทั้งตำบล ประชากรมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน ทำให้ประชาชนมีสิ่งอำนวยความสะดวก คือมีเครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ เกือบครบทุกครัวเรือน

ระบบประปา

ประชาชนในตำบลมะเริง ส่วนใหญ่ได้รับการบริการด้านการประปา จากการประปาหมู่บ้าน จำนวนประมาณ 1,812 ครัวเรือน

การสาธารณสุข

ตำบลมะเริง มีสถานีอนามัยประจำตำบล 1 แห่ง คือ สถานีอนามัยบ้านพระ ตั้งอยู่ที่ บ้านพระ หมู่ที่ 4 โดยมีบุคลากรดังนี้ ซึ่งได้ให้บริการทางด้านสาธารณสุขในเขตตำบลมะเริง

ระบบการบริหารงานบุคคล

ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

(1) สมาชิกสภา อบต.

1. นายชัย	ไชมะเริง	ประธานสภา อบต.มะเริง
2. นายรุ่ง	เสมาภักดี	รองประธานสภา อบต.มะเริง
3. นายประกาศ	สินมะเริง	เลขานุการประธานสภา อบต.มะเริง
4. นายสมชัย	จุมะเริง	สมาชิก อบต.มะเริง หมู่ที่ 1
5. นายประเสริฐ	จากมะเริง	สมาชิก อบต.มะเริง หมู่ที่ 1
6. นางสาวณู	ถึงอินทร์	สมาชิก อบต.มะเริง หมู่ที่ 2
7. นายสมหวัง	สินมะเริง	สมาชิก อบต.มะเริง หมู่ที่ 3
8. นายเจริญ	ก้อนโตน	สมาชิก อบต.มะเริง หมู่ที่ 3
9. นายบุญถึง	พยัคมะเริง	สมาชิก อบต.มะเริง หมู่ที่ 4
10. นายมิตร	กรอมมะเริง	สมาชิก อบต.มะเริง หมู่ที่ 4
11. นายสมชาย	จันมะเริง	สมาชิก อบต.มะเริง หมู่ที่ 5
12. นายสมุด	ไชมะเริง	สมาชิก อบต.มะเริง หมู่ที่ 5
13. นายสง	พยัคมะเริง	สมาชิก อบต.มะเริง หมู่ที่ 6

14. นายปลอด	คานมะเริง	สมาชิก อบต.มะเริง หมู่ที่ 6
15. นายแก้ว	พระเสมา	สมาชิก อบต.มะเริง หมู่ที่ 7
16. นางอุทัย	ฉิมสุวรรณ	สมาชิก อบต.มะเริง หมู่ที่ 7
17. นายบุญลบ	อ่อนกระพอน	สมาชิก อบต.มะเริง หมู่ที่ 8
18. นางไพฑูรย์	ปากะโทก	สมาชิก อบต.มะเริง หมู่ที่ 8

(2) คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย

1.นายสมาน	กรอมมะเริง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
2.นายสวัสดิ์	ศรีทรัพย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
3.นายสุพน	ไพรบึง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
4.นายสวน	ชลภักดี	ที่ปรึกษานายก อบต.มะเริง
5.นางสมจิต	เจียมเกาะ	เลขานุการนายก อบต.มะเริง

จำนวนบุคลากร พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างปัจจุบัน มีจำนวน 32 คน และส่วนราชการ จำนวน 6 ส่วน ดังนี้

ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 11 คน

1. ว่าที่ ร.ต.เดชา	ประจตุทะเก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
2. นางวิไลรัตน์	จารุกการ	หัวหน้าสำนักปลัด
3. นายวิเชียร	มุดทะเล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
4. นางสาวอรอุมา	สุโขทัย	บุคลากร
5. นางสาวดารานี	ลำมาลา	นักพัฒนาชุมชน
6. นางสาวปฐวี	กรอมมะเริง	นักวิชาการประชาสัมพันธ์
7. นางสาวอนิษา	ไชยบุตร	เจ้าพนักงานธุรการ
8. นางวรรณีย์	ชาติสุวรรณ	คนงานทั่วไป
9. นายวันชัย	สงค์สันเทียะ	พนักงานขับเครื่องจักรกล
10. นางวารุณี	สินปรุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
11. นายดี	เจียนมะเริง	ยาม

ตำแหน่งในส่วนการคลัง จำนวน 7 คน

1. นางปริญดา	รุ่งเรือง	หัวหน้าส่วนการคลัง
2. นางสาวนริศรา	ชลภักดี	เจ้าพนักงานพัสดุ
3. นางประทุมทิพย์	ชุดทะเล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
4. นางสาวปฐวิภา	ศรีทรัพย์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
5. นางกาญจนา	พิมพ์ปรุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
6. นางสาวพัชรินทร์	ไพรบึง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
7.นางสาวปรีศนา	ศรีทรัพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ตำแหน่งในส่วนโยธา	จำนวน	4 คน
1. นายเทวินท์ ไชวัฒน	หัวหน้าส่วนโยธา	
2. นายไอศุรย์ นรินทร์วรกาล	นายช่างโยธา	
3. นางสาวสุณี เงินประโคน	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
4. นายณัฐวุฒิ สีนป	ผู้ช่วยช่างโยธา	

ตำแหน่งในส่วนการศึกษา	จำนวน	4 คน
1. นายทินกร ชินรัตน์	รักษาราชการแทนส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
2. นายอริศศักดิ์ ศรีติลก	ผู้ช่วยครูดูแลเด็กเล็ก	
3. นางธัญพัชร จันทระจาง	ผู้ช่วยครูดูแลเด็กเล็ก	
4. สุมิตตา สามะริย์	คณงานทั่วไป	

ตำแหน่งในส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน	6 คน
1. นางวิไลรัตน์ จารุกการ	รักษาราชการ หัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
2. นายทวี แพงคำอ็ก	พนักงานขับรถขยะ	
3. นายประเสริฐ ชิตมะเวง	พนักงานประจำรถขยะ	
4. นายเกรียงไกร เกตุกระสัง	พนักงานประจำรถขยะ	
5. นายคมกริช ศรีทรัพย์	พนักงานประจำรถขยะ	
6. นายไพसान ทองอ้อม	พนักงานประจำรถขยะ	

ตำแหน่งในส่วนส่งเสริมการเกษตร	จำนวน	2 คน
1. นางสาวดารานี ลำมาลา	นักพัฒนาชุมชน รักษาราชการหัวหน้าส่วนส่งเสริมการเกษตร	
2. นางสาวสมัย แซจอหอ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	

(3) ระดับการศึกษาของบุคลากร

ประถมศึกษา	จำนวน	2 คน
มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	จำนวน	10 คน
ปริญญาตรี	จำนวน	18 คน
สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	2 คน

(4) รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ 2551 เป็นจำนวน	19,074,178.83	บาท
รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง	594,537.02	บาท
รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้	11,165,951.06	บาท
เงินอุดหนุนรัฐบาล	7,224,748.65	บาท
ดอกเบี้ยเงินฝาก	88,942.10	บาท
เงินสำรองรายรับ	-	บาท

3. ข้อมูลการเมืองการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง มีทั้งหมด 9 หมู่บ้าน มีพื้นที่ทั้งหมด

1. บ้านหัวช้าง	หมู่ 1	มีพื้นที่	257.63	ไร่ /	0.41	ตร.กม.
2. บ้านใหม่	หมู่ 2	มีพื้นที่	1603.75	ไร่ /	2.56	ตร.กม.
3. บ้านสารภี	หมู่ 3	มีพื้นที่	920	ไร่ /	1.47	ตร.กม.
4. บ้านพระ	หมู่ 4	มีพื้นที่	856.25	ไร่ /	1.37	ตร.กม.
5. บ้านบึงสาร	หมู่ 5	มีพื้นที่	926.25	ไร่ /	1.48	ตร.กม.
6. บ้านพระ	หมู่ 6	มีพื้นที่	1450	ไร่ /	2.32	ตร.กม.
7. บ้านโคก	หมู่ 7	มีพื้นที่	287.50	ไร่ /	0.46	ตร.กม.
8. บ้านกระทอน	หมู่ 8	มีพื้นที่	245.38	ไร่ /	0.39	ตร.กม.
9. บ้านเคียงบึง	หมู่ 9	มีพื้นที่	592.94	ไร่ /	0.94	ตร.กม.

รายชื่อผู้ปกครองท้องถิ่น (กำนัน , ผู้ใหญ่บ้าน , ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน)

กำนันตำบลมะเริง

นายเหริญชัย

ก๊อนมะเริง

กำนันตำบลมะเริง

ผู้ใหญ่บ้านในตำบลมะเริง

1. นายจรรณ	แจ่มวงศ์	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 1	บ้านหัวช้าง
2. นายพิทักษ์	ธรรมสาร	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 2	บ้านใหม่
3. นายแก้ว	สินมะเริง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 3	บ้านสารภี
4. นายสมร	กรอมะเริง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 4	บ้านพระ
5. นายโชติ	จีนมะเริง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 5	บ้านบึงสาร
6. นายแฉล้ม	ตุ้มมะเริง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 7	บ้านโคก
7. นายรักพงษ์	ไขโพธิ์	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 8	บ้านกระทอน
8. นายสุทธิศักดิ์	เจียนมะเริง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 9	บ้านเคียงบึง
9. นายนาค	ปอยมะเริง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 1
10. นายจำรัส	เกิดกลาง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 1
11. นายบุญมี	ไกรมะเริง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 2
12. นายเสงี่ยม	ศรีทรัพย์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 2
13. นายเจริญ	จีนมะเริง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 3
14. นายสรคุป	หมั่นคำ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 3

15. นายธวัชชัย	แพ่งคำฮัก	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 4
16. นายพรหมมินทร์	บรรจงปฐ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 4
17. นายทองพูน	วิริยะจรรยา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 5
18. นางทวี	นิลปานันท์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 5
19. นายยนต์	พยัคฆะเริง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 6
20. นายรณ	เสาพะเนา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 6
21. นายสงบ	ฉิมสุวรรณ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 7
22. นายวัน	คัมทองกลาง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 7
23. นายประกอบ	มาบำรุง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 8
24. นายสำเร็จ	ปุกมะเริง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 8
25. นายอรรถชัย	วัฒนวิที	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 9
26. นายทองดี	ไทยมะณี	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 9

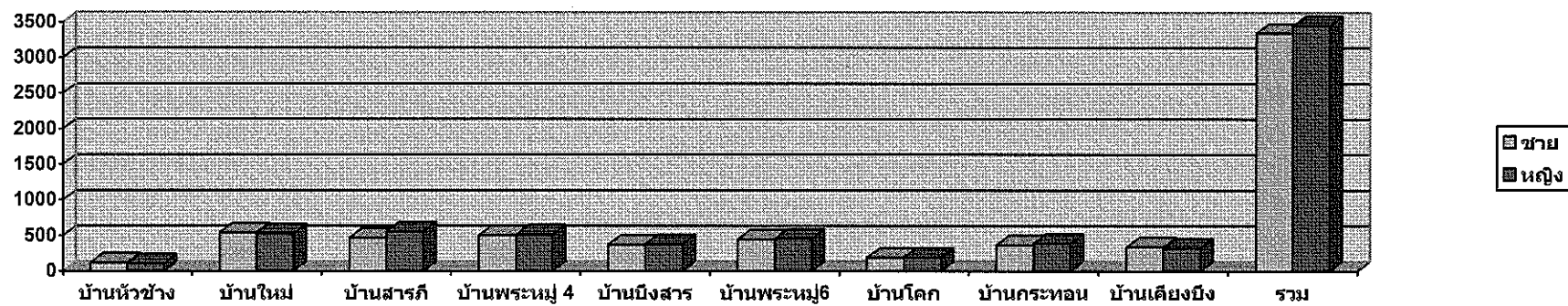
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

ข้อมูลประชากรตำบลมะเริง เดือน มิถุนายน 2551

หมู่ที่ 1 ถึง หมู่ที่ 9

ช่วงอายุ	บ้านหัวช้าง		บ้านใหม่		บ้านสาวรี		บ้านพระหมู 4		บ้านบึงสาร		บ้านพระหมู 6		บ้านโคก		บ้านกระทอน		บ้านเคียงบึง	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
อายุน้อยกว่า 15 ปี	31	17	125	89	86	120	105	111	74	73	101	91	35	37	72	62	65	69
อายุ 15 – 24 ปี	15	12	112	88	83	92	79	64	62	50	79	73	34	28	45	52	56	46
อายุ 25 – 59 ปี	58	64	270	298	271	307	285	285	209	213	223	241	105	103	199	199	195	178
อายุ 60 ปี ขึ้นไป	13	10	34	55	29	38	35	55	26	44	42	50	17	24	53	79	24	33
รวม	117	103	541	530	469	557	504	515	371	380	445	455	191	192	369	392	340	326
รวมทั้งหมด	220		1,071		1,026		1,019		751		900		383		761		666	

ข้อมูลประชากรตำบลมะเริง



รวม ข้อมูล

ประชากร	จำนวน
ชาย	3,347 คน
หญิง	3,450 คน
รวม	6,797 คน

ข้อมูลนักเรียน โรงเรียนบ้านบึงสาร
(ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2551)

1. โรงเรียนบ้านบึงสาร

ระดับชั้น	นักเรียนชาย (คน)	นักเรียนหญิง (คน)	รวม (คน)
อนุบาล 1	30	27	57
อนุบาล 2	20	22	42
ประถมศึกษาปีที่ 1	21	21	42
ประถมศึกษาปีที่ 2	23	18	41
ประถมศึกษาปีที่ 3	23	23	46
ประถมศึกษาปีที่ 4	37	25	62
ประถมศึกษาปีที่ 5	34	36	70
ประถมศึกษาปีที่ 6	40	40	80
มัธยมศึกษาปีที่ 1	27	26	53
มัธยมศึกษาปีที่ 2	33	19	52
มัธยมศึกษาปีที่ 3	25	26	51
รวม	313	283	596

ข้อมูลนักเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง
(ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2551)

2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

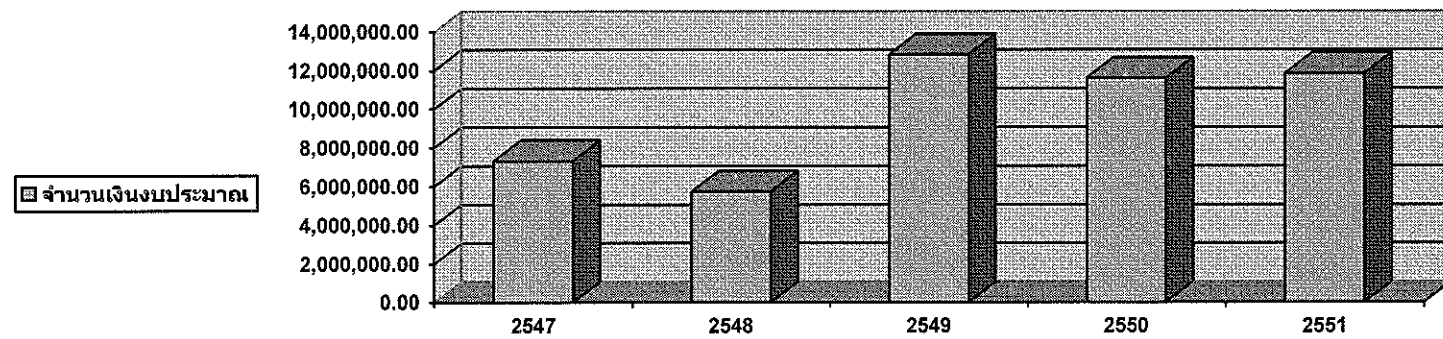
ระดับชั้น	นักเรียนชาย (คน)	นักเรียนหญิง (คน)	รวม (คน)
อนุบาล 3 ขวบ	12	23	35
รวม	12	23	35

ข้อมูลนักศึกษาวิทยาลัยบริหารธุรกิจและการท่องเที่ยวนครราชสีมา
(ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2551)

1. วิทยาลัยบริหารธุรกิจและการท่องเที่ยวนครราชสีมา

ระดับชั้น		ชาย	หญิง	รวม
ระดับ	ปวช.	61	316	377
ระดับ	ปวส.	63	200	263
เทียบโอน				
ระดับ	ปวช.	-	3	3
ระดับ	ปวส.	19	71	90
รวม		143	536	679

รายได้ของ อบต. มะเรียง (เปรียบเทียบ)



ปีงบประมาณ

3.1 หลักและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

นับแต่ได้มีการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 เป็นต้นมา เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ ได้กำหนดบทบาทอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความอิสระในการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการ ตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่และ ให้มีกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ เพื่อ กำหนดการแบ่งอำนาจหน้าที่และจัดสรร โดยคำนึงถึงการกระจายอำนาจเพิ่มขึ้นตามระดับ ความสามารถของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ โดยมีคณะกรรมการประกอบด้วยผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้แทน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีจำนวนเท่ากัน เป็นผู้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายมีการ กระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารสาธารณะที่จำเป็นแก่ท้องถิ่น

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยุคหลังจากรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันประกาศใช้ จึงมีบทบาทอำนาจ หน้าที่อย่างกว้างขวางขึ้นไม่เพียงแต่จะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังมีบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ของท้องถิ่นด้วย และเปิดให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการบริหารจัดการของท้องถิ่น โดยยึด หลัก "การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสและมีมีส่วนร่วมของประชาคม"

3.1.1 การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

นโยบายรัฐบาลจัดทำขึ้นสืบเนื่องจากเห็นว่าสังคมขณะนี้เกิดความขัดแย้งรุนแรง อีกทั้งมีวิกฤติเศรษฐกิจ โลกซึ่งจะเห็นผลกระทบที่เกิดขึ้นได้จาก ดัชนีหุ้นเข้าสู่จุดต่ำสุดในรอบ 5 ปี, ตัวเลขการส่งออก เดือนพ.ย.51 ลดลงถึง 18.6%, นักท่องเที่ยวในเดือน ก.ย.51 ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน 16.5%, การลงทุนช่วง 11 เดือน แรกลดลง 40% ตลอดจนประมาณการณียรายได้ในปีงบประมาณ 52 จะต่ำกว่าประมาณการณีย 10% แนวโน้ม การว่างงานจะเพิ่มขึ้นจาก 5 แสนคน เป็น 1 ล้านคน"แนวนโยบายระบุ

รัฐบาลกำหนดนโยบายหลัก 8 ด้าน ได้แก่

- 1.นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก,
- 2.นโยบายความมั่นคงของรัฐ,
- 3.นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต,
- 4.นโยบายเศรษฐกิจ,
- 5.นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม,

- 6.นโยบายวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม,
- 7.นโยบายการต่างประเทศ และเศรษฐกิจระหว่างประเทศ และ
- 8.นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การดำเนินนโยบายแบ่งเป็น 2 ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีแรก และระยะการบริหารราชการ 3 ปี

โดยนโยบายเร่งด่วนมี 4 เรื่อง คือ

- 1.การสร้างเชื่อมั่นและกระตุ้นเศรษฐกิจในภาพรวม เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ภาคเอกชนและประชาชนในการลงทุนและการบริโภค เช่น การเสริมสร้างความสมานฉันท์และความสามัคคีของคนในชาติ, การตั้งสำนักงานบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นองค์กรถาวร, ปฏิรูปการเมือง, สร้างความเชื่อมั่นของประเทศในสายตาชาวโลก, ฟื้นฟูวิกฤติเศรษฐกิจ, สร้างความเชื่อมั่นและเร่งรัดมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยว, เร่งลงทุนเพื่อการพัฒนาประเทศ
- 2.การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน ได้แก่ การร่วมมือกับภาคเอกชนดำเนินมาตรการชะลอการเลิกจ้าง, ดำเนินมาตรการเร่งด่วนเฉพาะหน้าเพื่อรองรับการว่างงาน, เร่งรัดช่วยเหลือผู้ถูกเลิกจ้าง, สร้างหลักประกันรายได้แก่ผู้สูงอายุ, เพิ่มมาตรการด้านการคลัง, สร้างรายได้และศักยภาพทางเศรษฐกิจในระดับฐานราก เป็นต้น
- 3.การลดภาระค่าครองชีพ ได้แก่ การเรียนฟรี 15 ปี, ดูแลราคาสินค้าอุปโภค-บริโภค, ใช้กองทุนน้ำมันรักษาเสถียรภาพราคาน้ำมัน
- 4.การตั้งคณะกรรมการรัฐมนตรีเศรษฐกิจและคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ (กรอ.)

วิสัยทัศน์การพัฒนาประเทศ

วิสัยทัศน์ประเทศไทย

มุ่งพัฒนาสู่ "สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน (Green and Happiness Society) คนไทยมีคุณธรรมนำความรู้ รู้เท่าทันโลก ครอบครัวยุคใหม่ ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข เศรษฐกิจมีคุณภาพ เสถียรภาพ และเป็นธรรม สิ่งแวดล้อมมีคุณภาพและทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน อยู่ภายใต้ระบบบริหารจัดการประเทศที่มีธรรมาภิบาล ดำรงไว้ซึ่งระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และอยู่ในประชาคมโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี"

เพื่อให้การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 มุ่งสู่ "สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน" ภายใต้แนวปฏิบัติของ "ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" เห็นควรกำหนดพันธกิจของการพัฒนาประเทศ ดังนี้

(1) พัฒนาคนให้มีคุณภาพ คุณธรรม นำความรอบรู้อย่างเท่าทัน มีสุขภาพะที่ดี อยู่ในครอบครัวที่อบอุ่น ชุมชนที่เข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ มีความมั่นคงในการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรีภายใต้ดุลยภาพของความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(2) เสริมสร้างเศรษฐกิจให้มีคุณภาพ เสถียรภาพ และเป็นธรรม มุ่งปรับโครงสร้างเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถแข่งขันได้ มีภูมิคุ้มกันความเสี่ยงจากความผันผวนของสภาพแวดล้อมในยุคโลกาภิวัตน์ บนพื้นฐานการบริหารเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ มีระดับการออมที่พอเพียง มีการปรับโครงสร้างการผลิตและบริการบนฐานความรู้และนวัตกรรม ใช้จุดแข็งของความหลากหลายทางชีวภาพและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ควบคู่กับการเชื่อมโยงกับต่างประเทศ และการพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน และโลจิสติกส์ พลังงาน กฎกติกา และกลไกสนับสนุนการแข่งขันและกระจายผลประโยชน์อย่างเป็นธรรม

(3) ดำรงความหลากหลายทางชีวภาพ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อม สร้างความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน เป็นธรรม และมีการสร้างสรรค์คุณค่า สนับสนุนให้ชุมชนมีองค์ความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อคุ้มครองฐานทรัพยากร คุ้มครองสิทธิและส่งเสริมบทบาทของชุมชนในการบริหารจัดการทรัพยากร ปรับแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตลอดจนรักษาสถิติผลประโยชน์ของชาติจากข้อตกลงตามพันธกรณีระหว่างประเทศ

(4) พัฒนาระบบบริหารจัดการประเทศให้เกิดธรรมาภิบาลภายใต้ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มุ่งสร้างกลไกและกฎระเบียบที่เอื้อต่อการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาสู่ทุกภาคี ควบคู่กับการเสริมสร้างความโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม รับผิดชอบต่อสาธารณะ มีการกระจายอำนาจและกระบวนการที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ส่งเสริมความเป็นธรรมทางเศรษฐกิจ สังคม และการใช้ทรัพยากร

วัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10

วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก

เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงที่ประเทศไทยจะต้องปรับตัวในอนาคต และเพื่อก้าวไปสู่วิสัยทัศน์การพัฒนาประเทศที่พึงปรารถนาในระยะยาว การพัฒนาประเทศในระยะ 5 ปีของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 จึงได้กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของการพัฒนาไว้ ดังนี้

(1) เพื่อสร้างโอกาสการเรียนรู้คู่คุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องที่ขับเคลื่อนด้วยการเชื่อมโยงบทบาทครอบครัว สถาบันศาสนาและสถาบันการศึกษา เสริมสร้างบริการสุขภาพอย่างสมดุลระหว่างการส่งเสริม การป้องกัน การรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพ และสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(2) เพื่อเพิ่มศักยภาพของชุมชน เชื่อมโยงเป็นเครือข่าย เป็นรากฐานการพัฒนาเศรษฐกิจคุณภาพชีวิต และอนุรักษ์ พื้นฟู ใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การพึ่งตนเองและลดปัญหาความยากจนอย่างบูรณาการ

(2) เป้าหมายการพัฒนาชุมชนและแก้ปัญหาความยากจน พัฒนาให้ทุกชุมชนมีแผนชุมชนแบบมีส่วนร่วม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำแผนชุมชนไปใช้ประกอบการจัดสรรงบประมาณ ปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด และขยายโอกาสการเข้าถึงแหล่งทุน การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และลดสัดส่วนผู้อยู่ได้เส้นความยากจนลงเหลือร้อยละ 4 ภายในปี 2554

(3) เป้าหมายด้านเศรษฐกิจ ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้มีความสมดุลและยั่งยืนโดยให้สัดส่วนภาคเศรษฐกิจในประเทศต่อภาคการค้าระหว่างประเทศเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 75 ภายในปี 2554 สัดส่วนภาคการผลิตเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 15 ภายในปี 2554 อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยร้อยละ 3.0-3.5 ต่อปี สัดส่วนหนี้สาธารณะต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ไม่เกินร้อยละ 50 ความยืดหยุ่นการใช้พลังงานเฉลี่ยไม่เกิน 1 : 1 ในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนเป็นร้อยละ 8 รวมทั้งลดสัดส่วนการใช้พลังงานต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งลดการใช้น้ำมันในภาคการขนส่งให้เหลือร้อยละ 30 ของการใช้พลังงานทั้งหมด รายได้ของกลุ่มที่มีรายได้สูงสุดร้อยละ 20 แรกมีสัดส่วนไม่เกิน 10 เท่าของรายได้ของกลุ่มที่มีรายได้ต่ำสุดร้อยละ 20 ภายในปี 2554 และสัดส่วนผลผลิตของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10

(4) เป้าหมายการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม รักษาความอุดมสมบูรณ์ของฐานทรัพยากรและความหลากหลายทางชีวภาพโดยให้มีพื้นที่ป่าไม้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 33 และต้องเป็นพื้นที่ป่าอนุรักษ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 18 ของพื้นที่ประเทศ รักษาพื้นที่ทำการเกษตรในเขตชลประทานไว้ไม่น้อยกว่า 31,000,000 ไร่ และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมต่อการดำรงคุณภาพชีวิตที่ดีและไม่เป็นภัยคุกคามต่อระบบนิเวศ โดยรักษาคุณภาพน้ำในลุ่มน้ำต่างๆ และแหล่งน้ำธรรมชาติให้อยู่ในเกณฑ์พอใช้และดี รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 คุณภาพอากาศอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน โดยเฉพาะฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM₁₀) ต้องมีค่าเฉลี่ย 24 ชั่วโมงไม่เกิน 120 มก./ลบ.ม. อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ต่อประชากรลดลงร้อยละ 5 จากปี 2546 คือไม่เกิน 3.5 ตัน/คนปี ควบคุมอัตราการมลพิษในเขตเมืองไม่ให้เกิน 1 กก./คนวัน และของเสียอันตรายจากชุมชนและอุตสาหกรรมได้รับการจัดการอย่างถูกต้องร้อยละ 80 ของปริมาณของเสียอันตรายทั้งหมด รวมทั้งให้มีระบบฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพที่สมบูรณ์ระดับประเทศ 1 ระบบ

(5) เป้าหมายด้านธรรมาภิบาล มุ่งให้ธรรมาภิบาลของประเทศดีขึ้น มีคะแนนภาพลักษณ์ของความโปร่งใสอยู่ที่ 5.0 ภายในปี 2554 ระบบราชการมีขนาดที่เหมาะสม และมีการดำเนินงานที่คุ้มค่าเพิ่มขึ้น ลดกำลังคนภาครัฐให้ได้ร้อยละ 10 ภายในปี 2554 ธรรมาภิบาลในภาคธุรกิจเอกชนเพิ่มขึ้น ท้องถิ่นมีขีดความสามารถในการจัดเก็บรายได้และมีอิสระในการพึ่งตนเองมากขึ้น และภาคประชาชนมีความเข้มแข็ง รู้สิทธิหน้าที่ และมีส่วนร่วมมากขึ้นในการตัดสินใจและรับผิดชอบในการบริหารจัดการประเทศ รวมทั้งให้มีการสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลในบริบทไทยเพิ่มขึ้นในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนเร็วและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่เหมาะสม โดยเสริมสร้างความแข็งแกร่งของโครงสร้างของระบบต่างๆ ภายในประเทศให้มีศักยภาพ แข่งขันได้ในกระแสโลกาภิวัตน์ และสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างรู้เท่าทัน ควบคู่ไปกับการกระจายการพัฒนาที่เป็นธรรม และเสริมสร้างความเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในสังคม และความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น พร้อมทั้งฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้คงความสมบูรณ์เป็นรากฐานการพัฒนาที่มั่นคง และเป็นฐานการดำรงวิถีชีวิตของชุมชนและสังคมไทย ตลอดจนการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศทุกระดับ อันจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน สามารถดำรงอยู่ในประชาคมโลก ได้อย่างมีเกียรติภูมิและมีศักดิ์ศรี โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ ให้ความสำคัญกับ

(1) การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน โดยพัฒนาจิตใจควบคู่กับการพัฒนาการเรียนรู้ของคนทุกกลุ่มทุกวัยตลอดชีวิต เริ่มตั้งแต่วัยเด็กให้มีความรู้พื้นฐานเข้มแข็ง มีทักษะชีวิต พัฒนาศมรรถนะ ทักษะของกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการ พร้อมก้าวสู่โลกของการทำงานและการแข่งขันอย่างมีคุณภาพ สร้างและพัฒนากำลังคนที่เป็นเลิศโดยเฉพาะในการสร้างสรรค์นวัตกรรมและองค์ความรู้ ส่งเสริมให้คนไทยเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต จัดการองค์ความรู้ทั้งภูมิปัญญาท้องถิ่นและองค์ความรู้สมัยใหม่ ตั้งแต่ระดับชุมชนถึงประเทศ สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

(2) การเสริมสร้างสุขภาวะคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ เน้นการพัฒนาระบบสุขภาพอย่างครบวงจร มุ่งการดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน การฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ เสริมสร้างคนไทยให้มีความมั่นคงทางอาหารและการบริโภคอาหารที่ปลอดภัย ลด ละ เลิกพฤติกรรมเสี่ยงต่อสุขภาพ

(3) การเสริมสร้างคนไทยให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุข มุ่งเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของคนในสังคมบนฐานของความมีเหตุมีผล ดำรงชีวิตอย่างมั่นคงทั้งในระดับครอบครัวและชุมชน พัฒนาระบบการคุ้มครองทางเศรษฐกิจและสังคมที่หลากหลายและครอบคลุมทั่วถึง สร้างโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุน ส่งเสริมการดำรงชีวิตที่มีความปลอดภัย น่าอยู่ บนพื้นฐานของความยุติธรรมในสังคม เสริมสร้างกระบวนการยุติธรรมแบบบูรณาการและการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจังควบคู่กับการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านสิทธิและหน้าที่ของพลเมือง และความตระหนักถึงคุณค่าและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์เพื่อลดความขัดแย้ง

2. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ ให้ความสำคัญกับ

(1) การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง ด้วยการส่งเสริมการรวมตัว ร่วมคิด ร่วมทำ ในรูปแบบที่หลากหลาย และจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตามความพร้อมของชุมชน มีกระบวนการจัดการองค์ความรู้ และระบบการเรียนรู้ของชุมชนอย่างเป็นขั้นตอน มีเครือข่ายการเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกชุมชน มีกระบวนการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถพัฒนาต่อยอดให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนในการนำไปสู่การพึ่งตนเอง รวมทั้งการสร้างภูมิคุ้มกันให้ชุมชนพร้อมเผชิญการเปลี่ยนแปลง

(2) การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน ด้วยการบูรณาการกระบวนการผลิตบนฐานศักยภาพ และความเข้มแข็งของชุมชนอย่างสมดุล เน้นการผลิตเพื่อการบริโภคอย่างพอเพียงภายในชุมชน สนับสนุนให้ชุมชนมีการรวมกลุ่มในรูปแบบสหกรณ์ กลุ่มอาชีพ สนับสนุนการนำภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่นมาใช้ในการสร้างมูลค่าของสินค้าและบริการและสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนในการลงทุนสร้างอาชีพและรายได้ที่มีการจัดสรรประโยชน์อย่างเป็นธรรมแก่ชุมชน ส่งเสริมการร่วมลงทุนระหว่างเครือข่ายองค์กรชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสร้างระบบเฉพาะวิสาหกิจชุมชนควบคู่กับการพัฒนาความรู้ด้านการจัดการการตลาด และทักษะในการประกอบอาชีพ

(3) การเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการอยู่ร่วมกันกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสันติและเกื้อกูล ด้วยการส่งเสริมสิทธิชุมชนและกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการสงวนอนุรักษ์ พัฒนา ใช้ประโยชน์และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ รวมทั้งสร้างกลไกในการปกป้องคุ้มครองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น

3. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

(1) การปรับโครงสร้างการผลิตเพื่อเพิ่มผลิตภาพและคุณค่าของสินค้าและบริการบนฐานความรู้และความเป็นไทย โดยปรับโครงสร้างภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการที่ใช้กระบวนการพัฒนาคลัสเตอร์และห่วงโซ่อุปทาน รวมทั้งเครือข่ายชุมชนบนรากฐานของความรู้สมัยใหม่ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมไทย และความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อสร้างสินค้าที่มีคุณภาพและมูลค่าสูง มีตราสินค้าเป็นที่ยอมรับของตลาด รวมทั้งสร้างบรรยากาศการลงทุนที่ดี เพื่อดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศ และส่งเสริมการลงทุนไทยในต่างประเทศ ตลอดจนการบริหารจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ การปฏิรูปองค์กร การปรับปรุงกฎระเบียบ และพัฒนาระบบมาตรฐานในด้านต่างๆ รวมทั้งการดำเนินนโยบายการค้าระหว่างประเทศให้สนับสนุนการปรับโครงสร้างการผลิต และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(2) การสร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ โดยการบริหารเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจให้มั่นคงและสนับสนุนการปรับโครงสร้างการผลิตโดยการระดมทุนไปสู่ภาคการผลิตที่มีประสิทธิภาพ พัฒนารัฐวิสาหกิจให้มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพบนหลักการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเกิดประสิทธิภาพและสวัสดิการสูงสุดแก่ประเทศการส่งเสริมการออมอย่างเป็นระบบเพื่อเป็นแหล่งระดมทุนและเป็นหลักประกันในชีวิตของประชาชน และการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และการพัฒนาแหล่งพลังงานทางเลือกเพื่อลดการพึ่งพิงการนำเข้าพลังงานและประหยัดเงินตราต่างประเทศ

(3) การสนับสนุนให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมและการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเป็นธรรม โดยส่งเสริมการแข่งขันการประกอบธุรกิจในระบบอย่างเสรี เป็นธรรม และป้องกันการผูกขาด กระจายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานไปสู่ภูมิภาคอย่างสมดุลและเป็นธรรม ให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้อย่างทั่วถึง เพียงพอ และสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ เพิ่มประสิทธิภาพและความครอบคลุมของการให้บริการของระบบการเงินฐานรากให้สามารถสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานราก ด้วยการพัฒนาองค์กรการเงินชุมชนให้เข้มแข็ง รวมทั้งดำเนินนโยบายการคลังเพื่อส่งเสริมการกระจายรายได้ โดยกระจายอำนาจการจัดเก็บภาษี การจัดทำงบประมาณและการเบิกจ่าย และการกอบกู้หนี้ภายใต้กรอบการรักษาวินัยทางการคลังสู่ท้องถิ่น

4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ให้ความสำคัญกับ

(1) การรักษาฐานทรัพยากรและความสมดุลของระบบนิเวศ เพื่อรักษาสมดุลระหว่างการผลิตและการใช้ประโยชน์ โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสร้างองค์ความรู้ ส่งเสริมสิทธิชุมชนและการมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากร ตลอดจนพัฒนาระบบการจัดการร่วมเพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ โดยให้ความสำคัญกับการกำหนดเขต และการจัดการเชิงพื้นที่ภายใต้การจัดทำข้อตกลงกับชุมชนท้องถิ่นในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติหลัก ได้แก่ ดิน น้ำ ป่าไม้ ทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง ทรัพยากรแร่ รวมถึงการมีมาตรการหยุดใช้ทรัพยากรที่สำคัญที่ถูกทำลายสูงเป็นการชั่วคราว และการสร้างกลไกแก้ปัญหาความขัดแย้งอย่างสันติวิธี รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการและการป้องกันภัยพิบัติ

(2) การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยการปรับแบบแผนการผลิตและพฤติกรรมบริโภคไปสู่การผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน เพื่อลดผลกระทบต่อฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดนโยบายสาธารณะ และใช้กลไกทางเศรษฐศาสตร์ทั้งด้านการเงินและการคลัง รวมทั้งการสร้างตลาดสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตลอดจนพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการเพื่อลดมลพิษและควบคุมกิจกรรมที่จะส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต โดยผลักดันให้เกิดระบบประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ ระบบประเมินผลกระทบทางสังคมและสุขภาพในโครงการพัฒนาของรัฐ หรือที่รัฐอนุมัติให้เอกชนดำเนินการ ควบคู่กับการยกระดับขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมีกลไกกำหนดจุดยืนต่อพันธกรณีและข้อตกลงระหว่างประเทศด้านสิ่งแวดล้อม

(3) การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางสำคัญ เริ่มจากการจัดการองค์ความรู้และสร้างภูมิคุ้มกัน การคุ้มครองทรัพยากรความหลากหลายทางชีวภาพจากการคุกคามภายนอก โดยเฉพาะจากพันธกรณีระหว่างประเทศ สร้างระบบการคุ้มครองสิทธิชุมชน และการแบ่งปันผลประโยชน์ที่เป็นธรรม ส่งเสริมการใช้ความหลากหลายทางชีวภาพในการสร้างความมั่นคงของภาคเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชน รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถและสร้างนวัตกรรมจากทรัพยากรชีวภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของประเทศ

5. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ มุ่งเสริมสร้างความเป็นธรรมในสังคมอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับ

(1) การเสริมสร้าง และพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการดำเนินชีวิตในสังคมไทย โดยสร้างกระบวนการเรียนรู้ ปลุกฝังจิตสำนึก ค่านิยมวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลแก่เยาวชน และประชาชนทุกระดับ อย่างต่อเนื่องจริงจัง พร้อมทั้งพัฒนาภาวะความเป็นผู้นำประชาธิปไตยที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสังคมทุกระดับเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ตลอดจนวางรากฐานกระบวนการประชาธิปไตยโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง และเพิ่มประสิทธิภาพกลไกและกระบวนการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐและการเมืองให้เข้มแข็งและเป็นอิสระมากขึ้น

(2) เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้สามารถเข้าร่วมในการบริหารจัดการประเทศ โดยส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวและรวมกลุ่มสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันให้เข้มแข็ง ส่งเสริมให้เข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเท่าเทียม และร่วมในกระบวนการบริหารจัดการประเทศให้เกิดความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการพัฒนาประเทศ เสริมสร้างความเข้มแข็ง และสร้างเครือข่ายการทำงานของกลไกตรวจสอบภาคประชาชน เพื่อติดตามตรวจสอบการใช้อำนาจของภาครัฐได้อย่างเข้มแข็งมีประสิทธิภาพ

(3) สร้างภาคราชการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เน้นการบริการแทนการกำกับควบคุม และทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา เน้นการพัฒนาประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจด้วยการปรับบทบาทโครงสร้างและกลไกการบริหารจัดการภาครัฐและรัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพ ทนสมัย ลดการบังคับควบคุม คำนึงถึงความต้องการของประชาชนและทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา เพิ่มบทบาทภาคเอกชนในกิจการของรัฐและรัฐวิสาหกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการให้บริการสาธารณะ และลดภาระการลงทุนของภาครัฐ ตลอดจนพัฒนากลไกการกำกับดูแลที่เข้มแข็งเพื่อให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรม โปร่งใส โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศและคุ้มครองผู้ใช้บริการ โดยดำเนินการควบคู่ไปกับการปลุกฝังจิตสำนึกข้าราชการให้เห็นความสำคัญและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และยึด/ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างเคร่งครัด

(4) การกระจายอำนาจการบริหารจัดการประเทศสู่ภูมิภาค ท้องถิ่น และชุมชนเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง โดยพัฒนาศักยภาพ และกระจายอำนาจการตัดสินใจให้ท้องถิ่นมีบทบาทสามารถรับผิดชอบในการบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตลอดจนแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และสามารถสร้างความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคมให้แก่ท้องถิ่นอย่างแท้จริง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

(5) ส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชนให้เกิดความเข้มแข็ง สุจริต และมีธรรมาภิบาล โดยมีมาตรการส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้ธุรกิจเอกชนทั้งที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และธุรกิจเอกชนทั่วไปเป็น “บรรษัทภิบาล” เพิ่มมากขึ้น สร้างจิตสำนึกในการประกอบธุรกิจอย่างซื่อสัตย์ ยุติธรรมต่อผู้บริโภค และเป็นธรรมกับธุรกิจคู่แข่ง พร้อมทั้งยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม แบ่งปันผลประโยชน์คืนสู่สาธารณะ ตลอดจนสนับสนุนสถาบันวิชาชีพธุรกิจประเภทต่างๆ ให้มีบทบาทในการสร้างธรรมาภิบาลแก่ภาคธุรกิจมากขึ้น

(6) การปฏิรูปกฎหมาย กฎระเบียบ และขั้นตอน กระบวนการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างความสมดุลในการจัดสรรประโยชน์จากการพัฒนา ด้วยการเปิดโอกาสให้ภาคีและกลุ่มต่างๆ มีส่วนร่วมในการเสนอแนะและตรากฎหมายเพื่อประสานประโยชน์ของภาคส่วนต่างๆ ให้เสมอภาค และมีความสมดุล โดยการปฏิรูปกฎหมายเพื่อสร้างความเป็นธรรมทางเศรษฐกิจ ลดการใช้ดุลพินิจของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งของกลไกการบังคับใช้กฎหมาย โดยเฉพาะกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ เพื่อสร้างความเป็นธรรมต่อผู้ประกอบการขนาดเล็กและผู้ประกอบการใหม่

(7) การรักษาและเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการประเทศสู่ดุลยภาพและความยั่งยืน โดยการพัฒนาศักยภาพ บทบาท และภารกิจของหน่วยงานด้านการป้องกันประเทศ ความมั่นคง และการรักษาความสงบเรียบร้อย ให้มีประสิทธิภาพมีความพร้อมในการป้องกันประเทศและตอบสนองต่อภัยคุกคามในทุกรูปแบบสถานการณ์ได้ฉับไว พร้อมทั้งผนึกพลังร่วมกับภาคส่วนต่างๆ ดำเนินการป้องกันและพัฒนาประเทศให้สามารถพิทักษ์รักษาเอกราช สถาบันพระมหากษัตริย์ ผลประโยชน์ของชาติ และการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมทั้งสามารถสร้างความมั่นคงของประชาชนและสังคมให้มีความอยู่รอดปลอดภัยโดยยึดหลักธรรมาภิบาลในทุกระดับ

วิสัยทัศน์ของการพัฒนาจังหวัด

“ประจักษ์อีสาน ศูนย์กลางการผลิตสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม ผ้าไหม และการท่องเที่ยว”
เป้าประสงค์ของจังหวัดประกอบด้วย

1. เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของพัฒนาจังหวัดสู่การเป็นศูนย์กลางผลิตสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรของภาค
2. เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของพัฒนาจังหวัดสู่การเป็นศูนย์กลางของการผลิตอุตสาหกรรมใหม่ของภาค
3. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของการพัฒนาจังหวัดสู่การเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวของภาค

มีตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาจังหวัด 3 ตัวชี้วัด คือ

1. ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพของจังหวัดสู่การเป็นศูนย์กลางการผลิตสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตรในระดับภาค
 2. ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพของจังหวัดสู่การเป็นศูนย์กลางการผลิตอุตสาหกรรมใหม่ในระดับภาค
 3. ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพของจังหวัด สู่การเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวในระดับภาค
- จังหวัดนครราชสีมา ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อการขับเคลื่อนสู่การบรรลุตามเป้าประสงค์ที่วางไว้ 5 ยุทธศาสตร์ อันได้แก่

1. การพัฒนาสังคมและการแก้ไขปัญหาปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

เป้าหมาย

1. เสริมสร้างให้ประชาชนมีการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี สุขภาพ ความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน
2. เพิ่มขีดความสามารถของประชาชน ในการประกอบอาชีพที่เหมาะสม
3. เสริมสร้างให้ประชาชน ครอบครัวชุมชน และสังคมมีความเข้มแข็งตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
5. เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการ ด้านความมั่นคง ยาเสพติดและอาชญากรรม
6. เสริมสร้างการป้องกันและส่งเสริมการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมให้ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
2. จัดให้มีการบริการทางการศึกษา การแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชนตามสิทธิประโยชน์อย่างมี

คุณภาพมาตรฐาน

3. ส่งเสริมให้ประชาชนมีการประกอบอาชีพ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. ส่งเสริมให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ และคุ้มครองแรงงานในการประกอบอาชีพ
5. ส่งเสริมการผลิตบุคลากรภาคแรงงานอย่างเพียงพอและเหมาะสม
6. เสริมสร้างความเข้มแข็งครอบครัว ชุมชนและสวัสดิการสังคม
7. ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น
8. ส่งเสริมการนำศาสนาและแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตของประชาชน
9. ฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
10. จัดผังเมืองให้เป็นระบบและเป็นเมืองน่าอยู่
11. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและการนำพลังงานทดแทนมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
12. จัดระบบการรับเรื่องราวร้องทุกข์ การคุ้มครองผู้บริโภคและแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนของ

ประชาชน

13. ส่งเสริมให้ชุมชนและท้องถิ่นมีส่วนร่วมใน การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน
14. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการขนส่งและคมนาคม
15. พัฒนาแหล่งน้ำ ขยายระบบชลประทานและเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
16. ลดระดับความรุนแรงของการแพร่ระบาดของยาเสพติด และอาชญากรรม
17. วางระบบการถือครองและการใช้ที่ดินอย่าง เหมาะสมและเป็นธรรม
18. ส่งเสริมและสนับสนุนการเสริมสร้างระบบนิเวศทางธรรมชาติ

2.การพัฒนาการเกษตร

เป้าหมาย

1. เพิ่มขีดความสามารถในการผลิตและจัดการสินค้าเกษตร
2. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการตลาดสินค้าเกษตร

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการปรับปรุงบำรุงดินให้มีความ เหมาะสมในการผลิตสินค้าเกษตร
2. พัฒนาแหล่งน้ำ ขยายระบบชลประทาน และการบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตร
3. ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตและจัดการ สินค้าเกษตร
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรมีความสามารถในการผลิตและจัดการสินค้าเกษตร
5. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและได้มาตรฐาน
6. ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตและจัดการพืชพลังงานทดแทน
7. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์
8. ส่งเสริมการพัฒนาการผลิตสู่ภาคอุตสาหกรรมการเกษตร
9. ส่งเสริมการตรวจรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตร
10. ส่งเสริมการรวมกลุ่ม/สถาบันเกษตรกรการผลิตและการจัดการ สินค้าเกษตร
11. นำระบบเขตเกษตรที่เหมาะสม (Zoning) ไปใช้ในการกำหนดเขตการผลิตการเกษตร
12. .เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ที่ดินทางการเกษตรให้เกิดประโยชน์สูงสุด
13. สร้างระบบเตือนภัยที่จะเกิดความเสียหายกับการประกอบอาชีพการเกษตร
14. เพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงในการผลิตและการจัดการสินค้าเกษตร
15. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบ Logistic
16. วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตและการจัดการสินค้าเกษตร
17. ส่งเสริมและพัฒนาการแปรรูปสินค้าเกษตร
18. ส่งเสริมการตรวจรับรองมาตรฐานการแปรรูปสินค้าเกษตร
19. สร้างเครื่องหมายการค้าสินค้าเกษตร
20. ส่งเสริมและพัฒนารูปแบบและการบรรจุภัณฑ์สินค้าเกษตร
21. ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่เป็นเอกลักษณ์ท้องถิ่น

22. เชื่อมโยงการผลิตและการตลาดสินค้าเกษตร
23. ส่งเสริมการตลาดสินค้าเกษตร
24. พัฒนาระบบการกระจายสินค้าเกษตร
25. ส่งเสริมการเจรจาธุรกิจและจัดแสดงสินค้าเกษตรทั้งในและต่างประเทศ
26. ส่งเสริมการนำใช้สารสนเทศเพื่อการแข่งขันทางการตลาด สินค้าการเกษตร

3. การพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ใหม่

เป้าหมาย

1. เพิ่มขีดความสามารถในการผลิตและจัดการผลิตภัณฑ์ใหม่
2. เพิ่มขีดความสามารถในการแปรรูปและตลาดผลิตภัณฑ์ใหม่

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมและพัฒนากาปลูกหม่อนให้เพียงพอต่อการเลี้ยงไหม
2. ส่งเสริมการเลี้ยงไหมให้มีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาลิตภัณฑ์ใหม่ให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามความต้องการของตลาด
4. เชื่อมโยงผู้ประกอบการใหม่เพื่อการส่งออก
5. พัฒนาแนวทางเพื่อการส่งออกผลิตภัณฑ์ใหม่
6. เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการของผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ใหม่
7. ส่งเสริมการรวมกลุ่มผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ใหม่
8. ส่งเสริมและพัฒนากาตลาดผลิตภัณฑ์ใหม่
9. ส่งเสริมการเจรจาธุรกิจผลิตภัณฑ์ใหม่
10. จัดแสดงแฟชันและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ใหม่

4. การพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยว

เป้าหมาย

1. เพิ่มศักยภาพแหล่งท่องเที่ยว สินค้าและการบริการท่องเที่ยว
2. เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาสินค้าทางการท่องเที่ยวให้เป็นที่สนใจของนักท่องเที่ยว
2. พัฒนาสินค้าทางการท่องเที่ยวใหม่ที่มีศักยภาพ (New Product) เพื่อเชื่อมโยงและสร้างทางเลือกใหม่แก่นักท่องเที่ยว
3. ส่งเสริมให้มีกิจกรรม เทศกาล งานประเพณีและวิถีชีวิตของชุมชนเพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยว
4. พัฒนาโครงข่าย และเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมให้เข้าสู่แหล่งท่องเที่ยวได้อย่างสะดวกปลอดภัยให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

5. พัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน
6. พัฒนาธุรกิจบริการเชื่อมโยงกับกิจกรรม การท่องเที่ยว
7. พัฒนามาตรฐานของธุรกิจนำเที่ยว มัคคุเทศก์และบุคลากรในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว
8. พัฒนามาตรฐานการรักษาความปลอดภัย และการให้ความช่วยเหลือแก่นักท่องเที่ยว
9. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการพื้นฐานต่างๆ ให้สะอาดและปลอดภัย
10. ขยายฐานตลาดใหม่ ๆ ที่มีศักยภาพ
11. เพิ่มช่องทางการโฆษณา และประชาสัมพันธ์
12. ส่งเสริมการท่องเที่ยวในช่วงนอกฤดูกาลท่องเที่ยว (Low-season)
13. ส่งเสริมการเดินทางท่องเที่ยวเชื่อมโยงภายใน กลุ่มจังหวัด ภูมิภาค และประเทศเพื่อนบ้าน
14. จัดกิจกรรมส่งเสริมการขายในรูปแบบต่าง ๆ
15. ส่งเสริมการจัด Farmtrips
16. การวางแผนการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว
17. การติดตามประเมินผลการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว
18. การพัฒนาฐานข้อมูลในการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว
19. การสนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน ท้องถิ่น และประชาชน
20. การศึกษาวิจัยการพัฒนาการท่องเที่ยว
5. การบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

1. ตอบสนองความต้องการในการให้บริการของภาครัฐให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
2. สนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีบทบาทมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบภาครัฐ
3. เพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพ การบริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ
4. พัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ
5. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

แนวทางการพัฒนา

1. เสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการของของบุคลากรภาครัฐให้เป็นมืออาชีพ
2. สร้างกระแสและผลักดันให้ส่วนราชการและอปท. นำระบบ PMQA มาใช้พัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ แสดงความคิดเห็นการพัฒนาตามโครงการพัฒนาขนาดใหญ่ของภาครัฐ (Mega Project)
4. สนับสนุนให้มีบริการ one stop service/ service link และส่งเสริมศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศให้บริการเกษตรกร

5. สนับสนุนการบริหารราชการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาใช้ในหน่วยงานภาครัฐ

6. สนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

7. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนมี ประสิทธิภาพ และเปิดโอกาสให้มีการตรวจ สอบโดยภาคประชาชน

8. พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการภาครัฐ

9. ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

10. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานของ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนาอำเภอ จัดทำตามแผนพัฒนาจังหวัด

1. การพัฒนาตามนโยบายริเริ่มของท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง มีลักษณะเป็นชุมชนกึ่งเมืองกึ่งชนบท ราษฎรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ค้าขาย รับราชการ และอาชีพรับจ้างทั่วไป เนื่องจากส่วนใหญ่ประชาชนในพื้นที่จะทำงานในตัวเมือง และประกอบอาชีพการเกษตรในตำบลโดยมีที่พักอาศัยอยู่ในเขตตำบลมะเริง ซึ่งคาดว่าจะมีสัดส่วนการขยายตัวของประชากรเพิ่มมากขึ้นและจะมีปัญหาด้านอื่น ๆ ตามมา จึงได้ริเริ่มกำหนดนโยบายในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานในการดำรงชีวิตและให้บริการด้านอื่นๆ นโยบายให้ชุมชนสงบสุขน่าอยู่ การส่งเสริมกลุ่มอาชีพ การส่งเสริมเกษตรอินทรีย์และปัญหาสิ่งแวดล้อมในด้านขยะมูลฝอยรวมถึงการส่งเสริมการศึกษาให้คนมีความรู้มีคุณภาพและให้ชุมชนน่าอยู่อาศัย โดยกระบวนการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

2. ผลการพัฒนาในแผนพัฒนาที่ผ่านมา

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ในแผนพัฒนาประจำปี พ.ศ. 2551 และที่กำลังดำเนินการภายใต้กรอบแผนพัฒนาตำบลประจำปี พ.ศ. 2552 ตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล 5 ปี (พ.ศ. 2548 – 2552) ที่ผ่านมานั้นการสร้างความสำเร็จให้ท้องถิ่น ทั้งในด้านความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิตด้วยการกระจายการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉพาะ ถนน ไฟฟ้า และวางระบายน้ำและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม ถึงแม้ว่าที่ผ่านมามีส่วนในด้านการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานมากกว่าด้านคุณภาพชีวิตก็ตามแต่เป็นไปตามความต้องการของประชาชนภายในท้องถิ่น

จากผลการดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ได้สร้างความสะดวกสบายในการบริการสาธารณะ ได้ผลเป็นที่น่าพอใจ สังเกตได้จากการสอบถามจากประชาชนภายในท้องถิ่น และการไม่มีข้อร้องเรียนปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ซึ่งแนวทางพัฒนาขึ้นต่อไปควรที่จะกำหนดสัดส่วนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคุณภาพชีวิตและด้านสิ่งแวดล้อม ควบคู่กันในสัดส่วนที่เหมาะสม

3. ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

3.2.1 ผลวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ร่วมกับคณะทำงานชุมชนทุกระดับตำบล พ.ศ. 2551 – 2553 ได้ดำเนินการจัดทำประชาคมเพื่อจัดทำแผนบูรณาการชุมชนระดับตำบล พ.ศ. 2551 – 2553 โดยได้แบ่งกลุ่มวิเคราะห์ปัญหา 6 เรื่องด้วยกัน คือ

1. ส่งเสริมกลุ่มอาชีพเกษตรกรรม ที่ดินทำกิน การว่างงานของประชาชน
2. ส่งเสริมสวัสดิการ ของผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ hiv คนด้อยโอกาส
3. ส่งเสริมและสนับสนุน เยาวชน กลุ่มสตรี อสม.ต่างๆ
4. ยาเสพติดในเขตตำบลมะเริง
5. สิ่งแวดล้อมและทรัพยากร
6. สุขภาพประชาชนตำบลมะเริง
- 7 การศึกษาท้องถิ่น ภูมิปัญญาชาวบ้าน องค์ความรู้ท้องถิ่น วัฒนธรรมและศาสนา

ที่ประชุมมีความเห็นร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาโดยใช้หลัก SWOT analysis และจัดลำดับ

ความสำคัญของปัญหา โดยใช้วิธีการ Rating Soales มีเกณฑ์ที่จะใช้สำหรับการจัดลำดับความสำคัญ ปริมาณ ปัญหา ขนาดของกลุ่มคนที่ได้รับประโยชน์ ความร้ายแรงและความเร่งด่วน โดยเฉพาะปัญหาด้านเศรษฐกิจชุมชน ปัญหาผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ ปัญหาขยะมูลฝอย ปัญหายาเสพติด ปัญหาด้านเศรษฐกิจชุมชน กลุ่มอาชีพ ปัญหา การศึกษาและวัฒนธรรมท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม และสุขภาพประชาชน ตามลำดับ โดยมีเป้าหมายวัตถุประสงค์ ต้องการให้ “สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน” ภายใต้แนวปฏิบัติของ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

3.2.2 ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์ การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาและโอกาสการพัฒนาในอนาคต โดยการวิเคราะห์ใช้หลัก SWOT ดังนี้

(1) จุดแข็ง (S : Strensth)

- ประชาชนมีคุณภาพ และมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นทั้งในด้าน โครงสร้างพื้นฐาน และคุณภาพชีวิต
- ชุมชนเข้มแข็งได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานครบถ้วนสมบูรณ์
- มีเส้นทางสัญจรเป็นไปด้วยความสะดวกอยู่ห่างตัวเมืองไม่มาก
- มีโรงเรียน 1 แห่ง วิทยาลัยอาชีวศึกษาอีก 1 แห่ง สามารถรองรับการเรียนของเด็กนักเรียนได้อย่างเพียงพอ
- ผู้นำชุมชนสมานสามัคคีไม่มีปัญหาในด้านการร่วมกันในการปกครองและ บริหารการพัฒนา

- มีองค์การบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพเพียงพอที่รองรับการบริการสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

- มีการประสานร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการในพื้นที่
- สามารถรองรับการขยายตัวของตำบลและการลงทุน

(2) จุดอ่อน (W : Weakness)

- เป็นชุมชนดั้งเดิมมีบ้านเรือนของประชาชนปลูกสร้างอยู่หนาแน่นเป็นกลุ่ม
- ขาดระบบการจัดการด้านผังเมือง การกำหนดเขตในการก่อสร้างอาคาร
- เป็นลักษณะเป็นชุมชนกึ่งเมืองกึ่งชนบท ไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็ง
- บางส่วนเป็นชุมชนบ้านจัดสรร ขาดการให้ความร่วมมือกิจกรรมชุมชน
- เด็กและเยาวชนบางส่วนมีพฤติกรรมไม่ศึกษาต่อระดับที่สูงขึ้นและจับกลุ่มดื่มเหล้า
- ผู้ปกครองบางส่วนขาดความมั่นใจสถานศึกษาในพื้นที่นำลูกหลานไปศึกษา สถาบันการศึกษาในเมือง

(3) โอกาส (O : Opportunity)

- จังหวัดนครราชสีมาสามารถสนับสนุนงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีแผนงานโครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
- มีเส้นทางคมนาคมสายหลัก เชื่อมต่อกัน สามารถรองรับการขยายตัวของการลงทุนทางเศรษฐกิจ
- มีวิทยาลัยบริหารธุรกิจและการท่องเที่ยว นครราชสีมา ซึ่งเป็นวิทยาลัยของรัฐตั้งอยู่ ทำให้ธุรกิจหอพักและบ้านเช่าขยายตัว
- องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง สามารถพัฒนาการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นได้ ทุกปี

(4) ข้อจำกัด (T : Threat)

- ประชาชนบางส่วนมีอาชีพค้าขายและรับจ้างขาดการดูแลเอาใจใส่ครอบครัวที่ดี
- มีความแตกต่างทางฐานะและสังคมระหว่างชุมชนเดิมกับชุมชนบ้านจัดสรร
- ไม่มีพื้นที่สาธารณะที่จะดำเนินการจัดทำสวนสาธารณะและนันทนาการที่ดี
- มีปัญหาแนวเขตการปกครองระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ประชาชนมาจากหลายชุมชนมีพื้นฐานความรู้และพื้นฐานทางสังคมแตกต่างกัน

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการศึกษา

4.1 วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอุดมคติซึ่งเป็นจุดหมายและปรารถนา คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า ตำบลมะเริงเป็นตำบลขนาดกลางที่มีประชาชนส่วนใหญ่พักอาศัยอยู่หนาแน่นและสงบสุข และคาดการณ์ว่าในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุข น่ายุอาภัยและมีทัศนียภาพและสิ่งแวดล้อมดี จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคตดังนี้

“ มะเริงน่าอยู่ เชิดชูคุณธรรม ลำตะคลองใสสะอาด การบริหารจัดการที่ดี มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ”

4.2 พันธกิจ (MISSION)

1. การพัฒนาชุมชนให้น่ายุอาภัยมีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น เพื่อรองรับขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
2. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน
3. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัวและชุมชนในการพึ่งตนเอง
4. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและเสมอภาค
2. มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นมลพิษให้บ้านเรือนและชุมชนน่ายุอาภัยอย่างสงบสุข
3. ประชาชนมีศักยภาพ มีความรู้มีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
4. การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีแบบบูรณาการและมีมีส่วนร่วม

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง มียุทธศาสตร์หลักที่จะดำเนินการให้ประสบความสำเร็จรวม 5 ยุทธศาสตร์ และมีแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริงจำนวน 20 แนวทาง ซึ่งเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดในบรรจุเป้าประสงค์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าหมาย

เพื่อก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความสะดวกและมาตรฐาน เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่น ๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านคมนาคมขนส่ง ด้านความสงบเรียบร้อย และความสงบสุขของประชาชนและด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจให้ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะให้ความสะดวก และรวดเร็วขึ้น โดยเน้นการมีมาตรฐานและเกิดความยุติธรรมดังนี้

1. ก่อสร้างและปรับปรุงบำรุงถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำให้เป็นไปด้วยความสะดวก
2. ก่อสร้างขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ
3. ก่อสร้างและขยายเขตการบริการประปา

ตัวชี้วัด

1. จำนวนการก่อสร้างและปรับปรุงถนนทางระบายน้ำ
2. จำนวนปริมาณการขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะให้ครบทุกครัวเรือน
3. จำนวนปริมาณการขยายเขตประปาให้ครบทุกครัวเรือน

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคล ครอบครัวและชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะผลิตผลทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ให้มีความสามารถและทักษะในการพัฒนาฝีมือในการผลิตเพิ่มมูลค่าของสินค้าและสามารถขยายการตลาดไปสู่ตลาดกลาง ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์ และการแปรรูปสินค้าเกษตร และยุทธศาสตร์สร้างความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจนของจังหวัดนครราชสีมา

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร

2. เสริมสร้างและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ
3. สร้างความตระหนักแก่ผู้ประกอบการและผู้บริโภค

ตัวชี้วัด

1. จำนวนบุคลากรที่มีทักษะในการผลิตผลทางเกษตรอินทรีย์
2. จำนวนครัวเรือนและกลุ่มอาชีพที่มีทักษะในการประกอบอาชีพ
3. จำนวนสถานประกอบการที่เพิ่มขึ้นอย่างมีระบบ

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย

เพื่อเสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชน ทั้งทางด้านจิตใจ ด้านการศึกษา ด้านสุขภาพอนามัย ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านกีฬา ให้มีคุณภาพและพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งเป็นไปตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554)

แนวทางการพัฒนา

1. การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
2. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา
3. การพัฒนาส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัย
4. การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน
5. การพัฒนาและส่งเสริมด้านกีฬาและการนันทนาการ

ตัวชี้วัด

1. จำนวนชุมชนที่มีความสงบสุขพึงปรารถนาร่วมกัน
2. จำนวนประชาชนที่ได้รับการศึกษาและศึกษาเพิ่มขึ้น
3. จำนวนประชาชนผู้มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดี

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

เพื่อพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาร่วมกันไม่ให้เกิดปัญหาภายในชุมชนซึ่งเป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด

แนวทางการพัฒนา

1. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อม
2. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักของผู้ประกอบการและผู้บริโภค
3. การบริหารจัดการและรณรงค์กำจัดขยะมูลฝอย

ตัวชี้วัด

1. จำนวนของการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์สูงสุด
2. จำนวนผู้ประกอบการและผู้บริโภคได้ให้ความร่วมมือ
3. จำนวนปริมาณขยะมูลฝอยที่ให้การบริการลดน้อยลง

5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐและให้บรรลุแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดนครราชสีมาตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
2. ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา
3. ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการบริการประชาชนตามมาตรฐานสากล (PSO)
4. การพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัด

1. จำนวนผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
2. จำนวนบุคลากรและอุปกรณ์มีศักยภาพในการบริการประชาชนเพิ่มขึ้น
3. ส่งเสริมการจัดการบริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล (PSO)
4. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1.1 ก่อสร้างและปรับปรุง บำรุงถนน สะพาน ทางเท้าและท่อระบายน้ำ 1.2 การขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ 1.3 การก่อสร้างและขยายเขตประปา	1.1.1 ก่อสร้างถนน คสล. 1.1.2 ก่อสร้างถนนลาดยาง 1.1.3 ก่อสร้างวางระบายน้ำพร้อมฝापิด 1.1.4 ก่อสร้างสะพาน ทำนบและชุดเหมืองสาธารณะ 1.1.5 ก่อสร้างถนนลูกรังและหินคดุก 1.1.6 การปรับปรุงซ่อมแซมถนน 1.2.1 ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะแรงต่ำ 1.2.2 ติดตั้งโคมไฟฟ้าสาธารณะ 1.3.1 ขยายเขตการบริการประปา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางที่ 2 การขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	
1. ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะแรงต่ำ	1. จำนวนการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ	15 ครั้ง	3	3	3	3	3	ส่วนโยธา
2. ติดตั้งโคมไฟฟ้าสาธารณะ	2. จำนวนโคมไฟฟ้าถนนสาธารณะที่ติดตั้ง	450 จุด	90	90	90	90	90	

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	2.1 ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร 2.2 ส่งเสริมและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ 2.3 ส่งเสริมผู้ประกอบการและกลุ่มอาชีพในการประกอบอาชีพ	2.1.1 จัดตั้งแหล่งการเรียนรู้หรือศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรแบบอินทรีย์ 2.1.2 ส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรอินทรีย์ 2.2.1 ฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนและกลุ่มอาชีพ 2.2.2 ส่งเสริมการประกอบวิชาชีพตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2.3.1 ส่งเสริมผู้ประกอบการและกลุ่มอาชีพในการประกอบอาชีพอย่างมีระบบ 2.3.2 หนุนเสริมสร้างจิตสำนึกผู้ประกอบการและผู้บริโภค
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	3.1 การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น	3.1.1 หนุนเสริมสร้างจิตสำนึกในด้านจริยธรรมและคุณธรรม 3.1.2 ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นไทย 3.1.3 เสริมสร้างทำนุบำรุงพุทธศาสนา

	3.2 การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา	3.2.1 ส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ 3.2.2 ส่งเสริมการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมประเพณีไทย 3.2.3 พัฒนาแหล่งเรียนรู้และช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร
	3.3 การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพอนามัย	3.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนสาธารณสุขมูลฐาน 3.3.2 ส่งเสริมและรณรงค์ป้องกันโรคไข้เลือดออก 3.3.3 ส่งเสริมและรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า 3.3.4 ส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ 3.3.5 ส่งเสริมการแพทย์แผนไทย 3.3.6 ส่งเสริมอาหารปลอดภัยสารพิษ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	3.4 การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการของชุมชน	3.4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
		3.4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนอบรมเบี้ยยังชีพผู้พิการและด้อยโอกาส
		3.4.3 ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มสตรีแม่บ้านและ อสม.
		3.4.4 ส่งเสริมและสนับสนุนเด็กและเยาวชน
		3.4.5 สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้ติดเชื้อ HIV
		3.4.6 ส่งเสริมหลักประกันสุขภาพ
	3.5 การพัฒนาและส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการ	3.5.1 ส่งเสริมและจัดให้มีสนามกีฬาและสวนนันทนาการ
		3.5.2 ส่งเสริมและสนับสนุนกีฬาทุกระดับ
		3.5.3 จัดหาหรือปรับปรุงภูมิทัศน์สวนหย่อมในชุมชน
	4.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อม	4.1.1 รณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกให้อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
		4.1.2 ขุดลอกคลองธรรมชาติให้ดูเป็นระเบียบเรียบร้อย
		4.1.3 รณรงค์อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	4.2 สร้างพื้นที่สีเขียวและสวนสาธารณะ	4.2.1 อบรรมสร้างจิตสำนึกให้ผู้ประกอบการและผู้บริโภค 4.2.2 มอบรางวัลแก่ผู้ประกอบการที่บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการได้ดี 4.2.3 ออกข้อบัญญัติตำบลควบคุม
	4.3 ส่งเสริมการบริหารจัดการและรณรงค์การกำจัดขยะมูลฝอย	4.3.1 รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการกำจัดขยะมูลฝอย 4.3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งธนาคารขยะเพื่อการกลับมาใช้ใหม่หรือแปรรูป 4.3.3 จัดการบริการเพิ่มศักยภาพในการกำจัดขยะมูลฝอย
	5.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาการเมืองและสังคม	5.1.1 ส่งเสริมให้ประชาชนและองค์กรเข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น 5.1.2 จัดทำประชาคมให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
	5.2 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา 5.3 ส่งเสริมระบบการบริการประชาชนตามมาตรฐานสากล (PSO) 5.4 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคม	5.2.1 เสริมสร้างให้มีความรู้ทักษะแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล 5.2.2 จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือ เสริมสร้างศักยภาพในการบริหารจัดการ 5.2.3 ปรับปรุงอัตรากำลังบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการตอบสนองความต้องการของประชาชน 5.3.1 เสริมสร้างและปรับปรุงการบริหารเพื่อการบริการประชาชนสู่สากลตามมาตรฐานสากล (PSO) 5.3.2 ปรับปรุงและก่อสร้างอาคารที่ทำการรองรับการบริการประชาชน 5.3.3 พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดหารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล 5.4.1 อบรมและรณรงค์เพื่อชุมชนสงบเรียบร้อย 5.4.2 รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการพัฒนาสังคม 5.4.3 ออกข้อบัญญัติ อบต. เพื่อควบคุมจัดระเบียบชุมชน

บทที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามและประเมินผล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางที่ 1 ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางน้ำ ท่อระบายน้ำ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	
1. การก่อสร้างถนน คสล.	1. พื้นที่ผิวถนนที่ก่อสร้าง	13,500 ม.	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700	ส่วนโยธา
2. ก่อสร้างถนนลาดยาง	2. พื้นที่ผิวถนนที่ก่อสร้าง	1,500	-	-	500	500	500	ส่วนโยธา
3. ก่อสร้างรางระบายน้ำพร้อมฝापิด	3. จำนวนความยาวของรางระบายน้ำ	3,000 ม.	600	600	600	600	600	ส่วนโยธา
4. ก่อสร้างสะพาน ทำนบและขุดเหมืองสาธารณะ	4. จำนวนสะพาน ทำนบการขุดเหมืองสาธารณะ	3 แห่ง	-	1	1	1	-	ส่วนโยธา
5. ก่อสร้างถนนลูกรังและหินคลุก	5. จำนวนความยาว ถนนลูกรังและหินคลุก	7,500 ม.	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	ส่วนโยธา
6. การปรับปรุงซ่อมแซมถนน	6. จำนวนถนนที่ได้รับการซ่อมแซม	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	ส่วนโยธา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางที่ 3 การก่อสร้างขยายเขตประปา และบำบัดน้ำ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	
1. ขยายเขตการบริการประปาภูมิภาค	1. จำนวนระยะทางของท่อประปาที่ติดตั้งก่อสร้าง	10 ก.ม.	2	2	2	2	2	ส่วนโยธา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางที่ 1 ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	
1. จัดตั้งแหล่งการเรียนรู้หรือศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรแบบอินทรีย์	1. จำนวนประชาชนที่เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่ม	1,000 คน	200	200	200	200	200	ส่วนส่งเสริม การเกษตร
2. ส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรอินทรีย์	2. จำนวนประชาชนที่เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรอินทรีย์	500 คน	100	100	100	100	100	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางที่ 2 ส่งเสริมและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	
1. ฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนและกลุ่มอาชีพ	1. จำนวนประชาชนที่เข้ารับการฝึกอบรม	500 คน	100	100	100	100	100	ส่วนส่งเสริม การเกษตร
2. ส่งเสริมการประกอบอาชีพตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	2. จำนวนประชาชนที่ร่วมกลุ่มกันเพื่อประกอบอาชีพ	500 คน	100	100	100	100	100	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางที่ 3 สร้างความตระหนักแก่ผู้ประกอบการและผู้บริโภค

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	
1. ส่งเสริมการลงทุนและการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างมีระบบ	1. จำนวนผู้ประกอบการที่มาประกอบการเพิ่มขึ้น	100 ราย	20	20	20	20	20	ส่วนส่งเสริม การเกษตร
2. รณรงค์สร้างจิตสำนึกผู้ประกอบการและผู้บริโภค	2. จำนวนผู้ประกอบการมีความสะอาดถูกสุขลักษณะ (Clean food good test)	50 ราย	10	10	10	10	10	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

แนวทางที่ 1 การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นไทย

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	
1. รณรงค์สร้างจิตสำนึกในด้านจริยธรรมและคุณธรรม	1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	250 คน	50	50	50	50	50	ส่วนการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม
2. ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นไทย	2. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม	2,000 คน	400	400	400	400	400	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

แนวทางที่ 2 การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	
1. ส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ	1. จำนวนนักเรียนที่เข้ารับการศึกษ ทั้งในระบบและนอกระบบเพิ่มขึ้น	3,000 คน	600	600	600	600	600	ส่วนการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม
2. ส่งเสริมการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ วัฒนธรรมประเพณีไทย	2. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม เพิ่มขึ้น	500 คน	100	100	100	100	100	
3. พัฒนาแหล่งเรียนรู้และช่องทางการรับรู้ ข้อมูลข่าวสาร	3. จำนวนผู้ใช้รับรู้ข้อมูลข่าวสารทาง อินเทอร์เน็ตตำบล	500 คน	100	100	100	100	100	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

แนวทางที่ 3 การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพอนามัย

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	
1. ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มสาธารณสุขมูลฐาน	1.จำนวนประชาชนที่ร่วมกลุ่มบริการสาธารณสุข	45 กลุ่ม	9	9	9	9	9	สำนักปลัด
2. ส่งเสริมและรณรงค์ป้องกันโรคไข้เลือดออก	2.ไม่มีผู้ป่วยโรคไข้เลือดออก	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	
3. ส่งเสริมและรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3.ไม่มีผู้ป่วยโรคพิษสุนัขบ้า	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	
4. ส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	4.จำนวนประชาชนที่มาใช้บริการเพิ่มขึ้น 100 คน	5 กลุ่ม	1	1	1	1	1	
5. ส่งเสริมการแพทย์แผนไทย	5.จำนวนผู้เรียนรู้แพทย์แผนไทย	250 คน	50	50	50	50	50	
6. ส่งเสริมอาหารปลอดภัยสารพิษ	6.จำนวนประชาชนที่ร่วมโครงการ	2,500 คน	500	500	500	500	500	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

แนวทางที่ 4 การพัฒนาส่งเสริมด้านสวัสดิการของชุมชน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	
1. ส่งเสริมและสนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	1. จำนวนผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพและเข้าร่วมกิจกรรมชุมชน	1,405 คน	281	281	281	281	281	สำนักปลัด
2. ส่งเสริมและสนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้พิการและด้อยโอกาส	2. จำนวนผู้พิการที่ได้รับเบี้ยยังชีพ	240 คน	48	48	48	48	48	
3. ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มสตรีแม่บ้านและ อสม.	3. จำนวนกลุ่มสตรีแม่บ้านและ อสม. ที่จัดกิจกรรม	10 ครั้ง	2	2	2	2	2	
4. ส่งเสริมและสนับสนุนเด็กและเยาวชน	4. จำนวนเด็กและเยาวชนที่ร่วมกิจกรรม	1,000 คน	200	200	200	200	200	
5. สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้ติดเชื้อ HIV	5. จำนวนที่ช่วยผู้ติดเชื้อ HIV	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	
6. ส่งเสริมหลักประกันสุขภาพ	6. จำนวนประชาชนที่ได้รับหลักประกันสุขภาพ	250 คน	50	50	50	50	50	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

แนวทางที่ 5 การพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	
1.ส่งเสริมและจัดให้มีสนามกีฬาและสวนนันทนาการ	1. จำนวนสนามกีฬาและสวนนันทนาการ	5 แห่ง	1	1	1	1	1	ส่วนการศึกษา
2.ส่งเสริมและสนับสนุนกีฬาทุกระดับ	2. จำนวนกีฬาที่แข่งขันประจำปี	10 ครั้ง	2	2	2	2	2	
3.จัดหาหรือปรับปรุงภูมิทัศน์สวนหย่อมในชุมชน	3. จำนวนสวนภูมิทัศน์ภายในชุมชน	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ 1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อม

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	
1.ณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกให้อุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1. จำนวนครัวเรือนที่มีจิตสำนึกและเข้าร่วมกิจกรรม	1,500 ครัวเรือน	300	300	300	300	300	ส่วน สาธารณสุข
2.ขุดลอกคลองธรรมชาติให้ดูเป็นระเบียบเรียบร้อย	2. จำนวนคลองธรรมชาติที่ได้รับการขุดลอกและปรับปรุง	5 แห่ง	1	1	1	1	1	
3.รณรงค์อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3. จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม	500 คน	100	100	100	100	100	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ 2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแก่ผู้ประกอบการและผู้บริโภค

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	
1.อบรมสร้างจิตสำนึกให้ผู้ประกอบการและผู้บริโภค	1. จำนวนที่ผู้ประกอบการและผู้บริโภคที่อบรม	10 ครั้ง	2	2	2	2	2	ส่วน สาธารณสุข
2.มอบรางวัลแก่ผู้ประกอบการที่บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการได้ดี	2. จำนวนและสถานประกอบการที่บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการได้ดี	10 ครั้ง	2	2	2	2	2	
3. ออกข้อบัญญัติตำบลควบคุม	3. จำนวนข้อบัญญัติตำบลที่ออกบังคับ	2 ครั้ง	-	1	-	1	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ 3 การบริหารจัดการและรณรงค์การกำจัดขยะมูลฝอย

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	
1. รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการกำจัดขยะมูลฝอย	1. ตรวจสอบปริมาณขยะมูลฝอยที่ได้รับการกำจัดอย่างถูกสุขลักษณะ	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	ส่วน สาธารณสุข
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการนำขยะกลับมาใช้ใหม่หรือแปรรูป	2. จำนวนการดำเนินการ	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	
3. จัดการบริการเพิ่มศักยภาพในการกำจัดขยะมูลฝอย	3. เพิ่มอุปกรณ์และบุคลากรในการจัดเก็บมูลฝอย	2 ครั้ง	-	-	1	-	1	
4. ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการกำจัดขยะมูลฝอย	4. การร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการกำจัดขยะมูลฝอย	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางที่ 1 สร้างเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	
1. ส่งเสริมให้ประชาชนและองค์กรเข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	1. จำนวนงานหรือโครงการที่ประชาชนและองค์กรภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	100 ครั้ง	20	20	20	20	20	สำนักปลัด
2. จัดทำประชาคมให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	2. จำนวนประชาชนมีส่วนร่วมเข้าประชาคมและเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	100 ครั้ง	20	20	20	20	20	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางที่ 2 สร้างเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	
1. เสริมสร้างให้ความรู้ทักษะแก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล	1.จำนวนบุคลากรที่มีศักยภาพในการ ปฏิบัติงานรองรับภารกิจ	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด
2. จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือ เสริมสร้าง ศักยภาพในการบริหารจัดการ	2. จัดหาวัสดุและครุภัณฑ์ในการเพิ่ม ศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับ ภารกิจ	10 ครั้ง	2	2	2	2	2	
3. ปรับปรุงอัตราบุคลากรให้สามารถ บริการจัดการตอบสนองความต้องการของ ประชาชน	3. จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่ เหมาะสมแก่ภารกิจ	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางที่ 3 ส่งเสริมระบบการบริการประชาชนตามมาตรฐาน (PSO)

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	
1. เสริมสร้างและปรับปรุงการบริหารเพื่อ การบริการประชาชนสู่สากลตาม มาตรฐานสากล	1.จำนวนประชาชนที่มีความพึงพอใจ ในการใช้บริการจาก อบต.	1,000 ราย	200	200	200	200	200	สำนักปลัด
2. ปรับปรุงและก่อสร้างอาคารที่ทำการ รองรับการบริการประชาชน	2. จำนวนการปรับปรุงและก่อสร้าง อาคารสถานที่ทำการที่เหมาะสม	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	
3. พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดหา รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	3. จำนวนรายได้ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลที่เพิ่มขึ้น	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางที่ 4 การพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคม

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	
1.ฝึกอบรมอาสาสมัครช่วยเหลือตรวจสอบดูแลชุมชนและสังคม	1. จำนวนอาสาสมัครที่ผ่านการฝึกอบรม	500 คน	100	100	100	100	100	สำนักปลัด
2. รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการพัฒนาสังคม	2. จำนวนผู้ได้รับผลกระทบปัญหาสังคมลดลง	10 ครั้ง	2	2	2	2	2	
3. ออกข้อบัญญัติ อบต. เพื่อควบคุมจัดระเบียบชุมชน	3.จำนวนข้อบัญญัติตำบลที่บัญญัติควบคุมการจัดระเบียบสังคม.	5 ฉบับ	-	2	-	2	1	

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

ที่ 270 / 2548

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 8 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------------|------------------------------------|-------------------------|
| (1) นายสมาน กรองมะเริง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง | ประธานกรรมการ |
| (2) นายสวัสดิ์ ศรีทรัพย์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง | เป็นกรรมการ |
| (3) นายสุพน ไพบึง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง | เป็นกรรมการ |
| (4) นายปลอด คานมะเริง | สมาชิก อบต. หมู่ 6 | เป็นกรรมการ |
| (5) นายสมชัย จูมะเริง | สมาชิก อบต. หมู่ 1 | เป็นกรรมการ |
| (6) นายไพฑูรย์ ปากะโทก | สมาชิก อบต. หมู่ 8 | เป็นกรรมการ |
| (7) นายสมชัย ศรีทรัพย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ 2 | เป็นกรรมการ |
| (8) นายสวน ชลภักดี | ที่ปรึกษานายก อบต. มะเริง | เป็นกรรมการ |
| (9) นางสมจิต เจียมเกาะ | เลขานุการนายก อบต. มะเริง | เป็นกรรมการ |
| (10) นางทิพวรรณ พลโลกา | หัวหน้าสถานีอนามัยบ้านพระ | เป็นกรรมการ |
| (11) นางปาริชาติ สุรบถวิฑูวงศ์ | พัฒนากรอำเภอ | เป็นกรรมการ |
| (12) นางรำเพย ลือพงษ์พัฒนะ | เกษตรตำบล | เป็นกรรมการ |
| (13) นายจวบ แจ่มวงศ์ | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 1 | เป็นกรรมการ |
| (14) นายสมร กรองมะเริง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 4 | เป็นกรรมการ |
| (15) นายแจลัม ตืดมะเริง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 7 | เป็นกรรมการ |
| (16) ว่าที่ ร.ต. เดชา ประจูดทะเล | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (17) นายสาวอณิษา ไชยบุตร | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
- คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(1) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

(1.1) อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

(1.2) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจ

(1.3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัดโดยให้น้ำหนักดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติด

(1.4) กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

(1.5) นโยบายของผู้บริหารที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น

(1.6) แผนชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่นและความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการมาประกอบการพิจารณาด้วย

(2) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการแก้ปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา

ในการจัดทำร่างแผนพัฒนา ให้เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง นำปัญหาความต้องการจากแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของชุมชนที่ดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา แต่หากเกินศักยภาพของเทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้เสนอปัญหา ความต้องการไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดและให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่

(3) พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

(4) ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดข้อบ่งชี้และรายละเอียดของงานตามข้อ 19 (2)

(5) พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(6) แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

(7) ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวมวิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมเพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 16 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2548

นายสมาน กรองมะเร็ง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเร็ง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

ที่ 73 / 2551

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 8 จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง แทนคณะกรรมการที่หมดวาระตามรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------------------|---------------------------|-------------|
| (4) นายสมชาย จันทะเริง | สมาชิก อบต. หมู่ 5 | เป็นกรรมการ |
| (5) นายบุญลบ อ่อนกระทอน | สมาชิก อบต. หมู่ 8 | เป็นกรรมการ |
| (6) นายปลอด คานมะเริง | สมาชิก อบต. หมู่ 6 | เป็นกรรมการ |
| (7) นายสมชัย ศรีทรัพย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ 2 | เป็นกรรมการ |
| (8) นายสวน ชลภักดี | ที่ปรึกษานายก อบต. มะเริง | เป็นกรรมการ |
| (9) นางสมจิต เจียมเกาะ | เลขานุการนายก อบต. มะเริง | เป็นกรรมการ |
| (10) นางทิพวรรณ พลโลกา | หัวหน้าสถานีอนามัยบ้านพระ | เป็นกรรมการ |
| (11) นางปาริชาติ สุรบัณฑิตวงศ์ | พัฒนากรอำเภอ | เป็นกรรมการ |
| (12) นางรำเพย ลือพงษ์พัฒนะ | เกษตรตำบล | เป็นกรรมการ |
| (13) นายจรรยา แจ่มวงศ์ | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 1 | เป็นกรรมการ |
| (14) นายสมร กรองมะเริง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 4 | เป็นกรรมการ |
| (15) นายแจ่ม สัตตะมะเริง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 7 | เป็นกรรมการ |

ให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(1) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

(1.1) อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

(1.2) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจ

(1.3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัดโดยให้น้ำหนักดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ปัญหาอาชญากรรม

(1.4) กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

(1.5) นโยบายของผู้บริหารที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น

(1.6) แผนชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่นและความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการมาประกอบการพิจารณาด้วย

(2) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการแก้ปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา

ในการจัดทำร่างแผนพัฒนา ให้เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง นำปัญหาความต้องการจากแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของชุมชนที่ดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา แต่หากเกินศักยภาพของเทศบาล เมืองพัทยาองค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้เสนอปัญหา ความต้องการไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดและให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่

(3) พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

(4) ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดข้อบ่งชี้และรายละเอียดของงานตามข้อ 19 (2)

(5) พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(6) แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

(7) ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวมวิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมเพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 14 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2551

นายสมาน กรองมะเริง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

ที่ 374 / 2550

เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 8 แก้ไขคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ที่ 270 / 2548 ลงวันที่ 16 มกราคม 2548

ให้ยกเลิกข้อความดังต่อไปนี้

(17) นายวิเชียร มุตทะเล เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้

(17) นางวิไลรัตน์ จารุกการ หัวหน้าสำนักงานปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(1) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

(1.1) อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

(1.2) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจ

(1.3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัดโดยให้น้ำหนักดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติด

(1.4) กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

(1.5) นโยบายของผู้บริหารที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น

(1.6) แผนชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่นและความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการมาประกอบการพิจารณาด้วย

(2) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการแก้ปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา

ในการจัดทำร่างแผนพัฒนา ให้เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง นำปัญหาความต้องการจากแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของชุมชนที่

ดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา แต่หากเกินศักยภาพของเทศบาล เมืองพัทยาองค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้เสนอปัญหา ความต้องการไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดและให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่

(3) พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

(4) ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ 19 (2)

(5) พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(6) แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

(7) ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวมวิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมเพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 28 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2550

นายสมาน กรองมะเวียง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเวียง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

ที่ 74 / 2551

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★

อาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 9 จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริงแทนคณะกรรมการที่หมดวาระตามรายละเอียดดังนี้

6 . นายแก้ว	สินมะเริง	ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 3	กรรมการ
7. นายแฉล้ม	ตุ้มมะเริง	ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 7	กรรมการ
8. นายสมร	กรอมมะเริง	ผู้ใหญ่บ้าน	หมู่ที่ 4	กรรมการ

ให้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงานและจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายรายละเอียดของงานตามข้อ 19 (1)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 14 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2551

นายสมาน กรอมมะเริง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

ที่ 27 / 2551

เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★

อาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 9 จึงขอแก้ไขคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ที่ 280 / 2548 ลงวันที่ 28 เดือนธันวาคม 2548 ให้ยกเลิกข้อความต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------|----------------------------------|-------------|
| 4 . นายเพลิน จำเริญ | นักวิชาการเกษตร | เป็นกรรมการ |
| 9. นายวิเชียร มุตทะเล | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | เป็นกรรมการ |
| 10. นางสาวอนิษา ไชยบุตร | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | เป็นกรรมการ |
- โดยให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้
- | | | |
|--------------------------|----------------------------------|-------------|
| 4 . นางสาวดารานี ลำมาลา | นักพัฒนาชุมชน | เป็นกรรมการ |
| 9. นางวิไลรัตน์ จารุกการ | หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการ |
| 10. นายวิเชียร มุตทะเล | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | เป็นกรรมการ |

ให้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงานและจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายรายละเอียดของงานตามข้อ 19 (1)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 29 เดือน มกราคม พ.ศ. 2551

นายสมาน กรองมะเริง
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

ที่ 74 / 2551

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★

อาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 9 จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริงแทนคณะกรรมการที่หมดวาระตามรายละเอียดดังนี้

6. นายแก้ว	สินมะเริง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 3	กรรมการ
7. นายแฉล้ม	ตุ้มมะเริง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 7	กรรมการ
8. นายสมร	กรอมมะเริง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 4	กรรมการ

ให้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงานและจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายรายละเอียดของงานตามข้อ 19 (1)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 14 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2551

นายสมาน กรอมมะเริง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

ที่ 75 / 2551

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★

อาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 28 จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริงแทนคณะกรรมการที่หมดวาระตามรายละเอียดดังนี้

1. นายสมชัย จุมะเริง	สมาชิก อบต. หมู่ 1	เป็นกรรมการ
2. นายบุญถึง พัยคมะเริง	สมาชิก อบต. หมู่ 4	เป็นกรรมการ
3. นายอ่าง จอนเกาะ	สมาชิก อบต. หมู่ 1	เป็นกรรมการ
4. นายแฉล้ม ตูตมะเริง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 7	เป็นกรรมการ
5. นายสมร กรองมะเริง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 4	เป็นกรรมการ
6. นางรำเพย ลือพงศ์พัฒนะ	เกษตรตำบล	เป็นกรรมการ
7. นางปาริชาติ สุวบัณฑิตวงศ์	พัฒนาการ	เป็นกรรมการ
8. ว่าที่ร.ต. เดชา ประจตุหะเก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นกรรมการ
9. นางวิไลรัตน์ จารุกการ	หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นกรรมการ
10. นายสวน ชลภักดี	ที่ปรึกษานายก	เป็นกรรมการ
11. นายรักพงษ์ ไชโพธิ์	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 8	เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนกันยายนของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 14 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2551

นายสมาน กรองมะเริง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

ที่ 256 / 2551

เรื่อง แต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★

อาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ที่ 75/2551 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2551 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริงดังนี้

1. นายแฉล้ม ตูตมะเริง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 7 เป็นประธานคณะกรรมการ
2. ว่าที่ ร.ต. เดชา ประจูดทะเล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 เดือน กันยายน พ.ศ. 2551

นายสมาน กรองมะเริง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง