

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลมะเรียง
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. มาตรการส่งเสริมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ	๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	๑. แจ้งการดำเนินการตามมาตรการในที่ประชุมประจำเดือน ๒. การเผยแพร่เว็บไซต์ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง https://www.mr.go.th ๓. จัดทำบันทึกข้อความ แจ้งเวียนภายในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ ๔. แจ้งในคราวประชุมสภา เพื่อกำหนดลำดับความสำคัญของโครงการและงบประมาณที่ใช้
๒. มาตรการส่งเสริมเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. การดำเนินการจัดทำคู่มือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบ ๒. ดำเนินการในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตามในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๓. ดำเนินการประชาสัมพันธ์คู่มือแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติ และสร้างจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ๔. ส่งผลให้บุคลากรภายในหน่วยงานเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑. จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ๓. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบในที่ประชุมพนักงาน

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
๓. มาตรการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	๑. การดำเนินการนำผลคะแนนการรายงานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ นำมายกระดับคะแนนในปีถัดไป เพื่อให้เกิดความสุจริต โปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒. มีการนำผลการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกมาปรับปรุงการทำงาน ๓. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๔. ดำเนินการจัดทำกรสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำรายงานผลการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ เพื่อให้แก่ผู้บริหารทราบ ๒. การจัดทำประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ๓. การขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ๔. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน ๕. จัดโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๖. เข้าร่วมโครงการ กิจกรรม ที่ทางสำนักงาน ป.ป.ช. จัดขึ้น และการเข้าร่วมอบรมในรูปแบบออนไลน์
๔. - มาตรการจัดการในกรณีที่ตรวจพบหรือได้รับแจ้ง หรือรับทราบการทุจริตฯ - มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต แยกออกจากเรื่องเรียนทั่วไป ๒. มีช่องทางในการร้องเรียนที่สะดวกเข้าถึงง่าย และมีการรักษาข้อมูลเป็นความลับ	๑. เผยแพร่ประกาศและนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. มีการจัดทำช่องทางออนไลน์ โดยแยกการร้องเรียนทุจริตออกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป และจัดทำคู่มือการร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำประกาศฯ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ https://www.mr.go.th หัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส หัวข้อย่อย มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน