



**แผนการดำเนินงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลมະเริ่ง
อำเภอเมืองนครราชสีมา
จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง
เรื่อง ประกาศใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ได้จัดทำ
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

เพื่อประโยชน์ของประชาชนในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ ให้การพัฒนา
บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริงจึงได้จัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเป็นไปตามความของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ในข้อ ๔
“แผนการดำเนินงาน” ข้อ ๑๐ (๓) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ วรรคหนึ่ง คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นของ
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานของนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลมะเริง ในการควบคุมการดำเนินโครงการประจำปีให้เป็นไปด้วยความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ
และเป็นไปตามวิธีการงบประมาณรายจ่ายที่ได้กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง จึงขอประกาศใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ ที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริงได้เห็นชอบแล้ว เพื่อแสดงถึงรายละเอียดของแผนงาน
โครงการ และกิจกรรมการพัฒนาของท้องถิ่นที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
มะเริง ให้มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น ลดความซ้ำซ้อนของโครงการ รวมถึงการประสานแผนและ
บูรณาการการทำงานกับหน่วยงานอื่น โดยจำแนกรายละเอียดต่างๆของแผนงาน โครงการ กิจกรรม
งานต่างๆ รวมถึงครุภัณฑ์ที่จัดทำบริการสาธารณะในแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายสมาน กรองมะเริง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

คำนำ

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง จะต้องดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561 หมวด 5 ข้อ 26 และข้อ 27 ซึ่งได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนการดำเนินงาน โดยในการดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานมีขั้นตอนอันมีสาระสำคัญเริ่มจาก คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแผนงาน โครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ เพื่อจัดทำร่างแผนการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ขั้นตอนต่อมา คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนการดำเนินงาน แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็นแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนการดำเนินงานภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน และต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อย 30 วัน แผนการดำเนินงานให้จัดทำให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม หรือได้รับแจ้งแผนงานและโครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณนั้น โดยที่การขยายเวลาการจัดทำและการแก้ไขแผนการดำเนินงานให้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้น เพื่อให้ทราบถึงรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาและกิจกรรมที่จะดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และเป็นแนวทางในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ให้เกิดการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานราชการอื่นๆในพื้นที่ซึ่งจะทำให้การติดตามประเมินผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณมีความสะดวกมากขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ฉบับนี้ จะสามารถใช้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริงและผู้ที่เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

ตุลาคม 2567

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมะเรียง เรื่อง ประกาศใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
- คำนำ
- สารบัญ
- หลักการและเหตุผล

ส่วนที่ 1 บทนำ

- | | |
|---|---|
| 1. บทนำ | 1 |
| 2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนการดำเนินงาน | 1 |
| 3. ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน | 2 |
| 4. ประโยชน์ของการจัดทำแผนการดำเนินงาน | 2 |
| 5. การนำแผนการดำเนินงานไปปฏิบัติ | 3 |
| 6. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง | 3 |

ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- | | |
|--|---------|
| 1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 10 |
| 2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและยุทธศาสตร์ระดับมหภาคเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ | 15 |
| 3. บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น | |
| - บัญชีสรุปโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ (ผด.01) | 23 |
| - บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ (ผด.02) | 32 – 59 |

ภาคผนวก

ඩඩඩඩඩඩග්ග්ග්ග්

โดยนายกรัฐมนตรีการบริหารส่วนตำบลมะเริงจะใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานและควบคุมการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ มีความสอดคล้องกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ต่อไป

ສ່ວນທີ່ 1

ບຸກຄະນິດ

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. บทนำ

แผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 นี้ เป็นแผนที่แสดงถึงรายละเอียดโครงการพัฒนาท้องถิ่น และกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อแสดงถึงความสัมพันธ์กับการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลยุทธ์หรือแนวทางการพัฒนา แผนงาน โครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรม งานต่างๆ รวมถึงครุภัณฑ์ที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานภายในปีงบประมาณให้มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น แสดงให้เห็นถึงการลดความซ้ำซ้อนของโครงการ มีการประสานและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานภายใน อันได้แก่ สำนัก กองต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ในแผนการดำเนินงานไว้อย่างชัดเจน

แผนการดำเนินงาน จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อควบคุมการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

แผนการดำเนินงานนำมาจากงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งได้นำมาจัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมถึงงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมการใช้จ่ายเงินสะสม เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และการโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณด้วย

2. วัตถุประสงค์การจัดทำแผนการดำเนินงาน

การจัดทำแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อแสดงถึงรายละเอียดโครงการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงกิจกรรม งานต่างๆ รวมถึงครุภัณฑ์สำหรับการพัฒนาที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง
2. เพื่อแสดงถึงรายละเอียดโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่เชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์ในระดับจังหวัดที่มีการดำเนินการจริง ที่ปรากฏในงบประมาณรายจ่ายของปีงบประมาณปัจจุบัน
3. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ให้มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น
4. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นและงบประมาณรายจ่ายตามที่กำหนดและประกาศใช้

3. ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน

1. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมแผนงาน โครงการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วจัดทำร่างแผนการดำเนินงาน เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

2. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนการดำเนินงาน แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็นแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ ให้ปิดประกาศแผนการดำเนินงานภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน และต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อย 30 วัน

3. นอกจากการจัดทำแผนการดำเนินงานที่มาจากการประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีแล้ว การจัดทำแผนการดำเนินงานอาจมาจากการประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และการโอนการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณ หรือได้รับแจ้งแผนงานและโครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลละเรียง

4. ประโยชน์ของการจัดทำแผนการดำเนินงาน

ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละเรียง มีดังนี้

1. สามารถดำเนินการ บริหารงบประมาณรายจ่ายได้ตามแผนงาน โครงการพัฒนา กิจกรรม งานต่างๆ รวมถึงครุภัณฑ์สำหรับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

2. สามารถดำเนินการบริหารงบประมาณรายจ่ายให้เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และเป็นไปตามฐานการเงินการคลัง

3. ทำให้ทราบว่าหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจใดเข้ามาดำเนินการพัฒนาจริงในพื้นที่ ซึ่งจะช่วยให้ประหยัดงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่เกิดความซ้ำซ้อนในการพัฒนาพื้นที่

4. ทำให้สำนัก กองต่างๆ ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถประสานการทำงานบูรณาการการทำงานตามหน้าที่และอำนาจที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงบริหารราชการท้องถิ่น

5. ทำให้การพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้อง เชื่อมโยงกันในระดับจังหวัด เป็นองค์กรรวมในเชิงยุทธศาสตร์ในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในเชิงพื้นที่

6. นำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นและงบประมาณรายจ่ายตามที่ได้กำหนดไว้ได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5. การนำแผนการดำเนินงานไปปฏิบัติ

แผนการดำเนินงานต้องมีความสอดคล้องกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำแผนการดำเนินงานที่ประกาศใช้แล้วไปปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 หากไม่สามารถดำเนินการได้ตามหวัง ระยะเวลาที่กำหนดให้รายงานผู้บริหารท้องถิ่นทราบ และดำเนินการเพิ่มเติมหรือแก้ไขแผนการดำเนินงานแล้วแต่กรณี เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

6. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

กฎหมาย ระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายและนำไปจัดทำเป็นแผนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน (sustainable) มาตรา 250 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ตามที่กฎหมายบัญญัติไว้

2. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2550

มาตรา 53/1 ให้จังหวัดจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับชาติ และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นในเขตจังหวัด

ในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประชุมปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการที่มีสถานที่ตั้งทำการอยู่ในจังหวัด ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคหรือราชการบริหารส่วนกลาง และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดในจังหวัด รวมทั้งผู้แทนภาคประชาสังคมและผู้แทนภาคธุรกิจเอกชน

การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามวรรคหนึ่ง จำนวนและวิธีการสรรหาผู้แทนภาคประชาสังคมและผู้แทนภาคธุรกิจเอกชนตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

เมื่อประกาศใช้แผนพัฒนาจังหวัดแล้ว การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการดำเนินกิจการของส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐทั้งปวงที่กระทำในพื้นที่จังหวัดต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดดังกล่าว

3. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

มาตรา 16 ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (1) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (2) การจัดให้มีการบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ ฯลฯ

4. ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2543 ประกาศ ณ วันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ.2543 เป็นไปตามมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ได้กำหนดให้คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนปฏิบัติการ และคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2543 เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ.2543 และได้รายงานต่อรัฐสภาทราบ เพื่อใช้เป็นแผนในการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดไว้ 6 ด้านที่เกี่ยวข้องดังนี้ คือ (4) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว (4.1) การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น (4.2) การพัฒนาเทคโนโลยี (4.3) การส่งเสริมการลงทุน (4.4) การพาณิชยกรรม (4.5) การพัฒนาอุตสาหกรรม (4.6) การท่องเที่ยว และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฉบับต่างๆ

5. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2546

มาตรา 69/1 การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

6. พระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 12) พ.ศ.2546

มาตรา 50 ภายใต้อำนาจแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้ (1) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (2) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ (2/1) รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจร และส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว (3) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (4) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ ฯลฯ

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

7. พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2546

มาตรา 45/1 การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

8. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ.2542

มาตรา 48 นายกเมืองพัทยานี้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (1) กำหนดนโยบายและรับผิดชอบในการบริหารราชการของเมืองพัทยาให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบัญญัติ และนโยบาย (5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี หรือผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเมืองพัทยา หรือนายกเทศมนตรี หรือคณะเทศมนตรี

มาตรา 62 ภายใต้บังคับแห่งบทบัญญัติของกฎหมายเมืองพัทยา มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการในเขตเมืองพัทยาในเรื่องดังต่อไปนี้ (14) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นของเทศบาลนคร หรือของเมืองพัทยา

9. พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.2561

มาตรา 4 ในพระราชบัญญัตินี้ “หน่วยรับงบประมาณ” หมายความว่า หน่วยงานของรัฐที่ขอรับหรือได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย และให้หมายความรวมถึงสภากาชาดไทยด้วย “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า (1) ส่วนราชการ (2) รัฐวิสาหกิจ (3) หน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และองค์กรอัยการ (4) องค์กรมหาชน (5) ทุนหมุนเวียนที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล (6) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (7) หน่วยงานอื่นของรัฐตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรา 29 การขอตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเงินอุดหนุนสำหรับการดำเนินการโดยทั่วไปหรือสำหรับการดำเนินงานในเรื่องใดเรื่องหนึ่งเป็นการเฉพาะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยื่นคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกำหนด

การจัดสรรงบประมาณเป็นเงินอุดหนุนสำหรับการดำเนินการโดยทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

10. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ.2565

มาตรา 7 การบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ต้องเป็นไปตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุกของประชาชนในพื้นที่ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ โดยสอดคล้องกับหลักการดังต่อไปนี้ (4) การส่งเสริมและดำเนินการให้เกิดความร่วมมืออย่างจริงจังระหว่างภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคประชาสังคม และภาคธุรกิจเอกชนในจังหวัด ฯลฯ

มาตรา 14 กระบวนการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้ (1) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยความสะดวกให้การบริหารงานแบบบูรณาการในจังหวัด เป็นไปตามหลักการตามมาตรา 7 นโยบายระบบที่ ก.น.บ. กำหนด (3) กำกับดูแลให้แผนพัฒนาท้องถิ่นในเขตจังหวัด และการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนดังกล่าว สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค (4) ส่งเสริมและประสานความร่วมมือการพัฒนาให้เป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัดอย่างยั่งยืนระหว่างภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคประชาสังคม และภาคธุรกิจเอกชน เพื่อสร้างบรรยากาศให้เอื้ออำนวยต่อการลงทุนและพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด ฯลฯ

มาตรา 17 เพื่อให้การบริหารงานในจังหวัดและกลุ่มจังหวัด เกิดการบูรณาการอย่างแท้จริง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติ ดังต่อไปนี้ (2) ประสาน เชื่อมโยง และกำกับให้ส่วนราชการ หน่วยงานอื่นของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคประชาสังคมและภาคธุรกิจเอกชน ดำเนินการตามแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัดให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ (4) กำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำคำขออนุมัติงบประมาณ และบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัด

มาตรา 25 เมื่อแผนพัฒนาจังหวัดประกาศใช้แล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งแผนพัฒนาจังหวัดต่อส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรมหาชน และหน่วยงานอื่นของรัฐ บรรดาที่มีสถานที่ตั้งอยู่ในจังหวัด หรือที่มีโครงการที่จะดำเนินงานในพื้นที่จังหวัด เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการหรือแผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงานดังกล่าว แล้วแต่กรณี ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ หรือแผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐในส่วนที่ดำเนินการในพื้นที่จังหวัด แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการดำเนินกิจการของจังหวัด และหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดดังกล่าว

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งแผนพัฒนาจังหวัดให้องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรอัยการซึ่งมีสถานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดทราบ

มาตรา 28 ให้ ก.บ.จ. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัดให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดสี่ปี ตามมาตรา 20 หรือมาตรา 26 และแผนพัฒนาจังหวัด โดยคำนึงถึงการค้าเงินงานและความร่วมมือกับกระทรวง ทบวง กรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชน ซึ่งอย่างน้อยต้องระบุรายละเอียดของโครงการสำคัญ และโครงการอื่นที่จำเป็นเพื่อแก้ไขปัญหาของจังหวัด เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงาน หน่วยงานผู้รับผิดชอบและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการ และต้องระบุให้ชัดเจนว่าโครงการหรืองานใดที่จังหวัดประสงค์ขอตั้งงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการ และต้องระบุให้ชัดเจนว่าโครงการหรืองานใดที่จังหวัดประสงค์จะขอตั้งงบประมาณโดยตรง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.น.บ. กำหนด

เมื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัดตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งแผนดังกล่าวให้ ก.บ.ก. เพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของกลุ่มจังหวัด

11. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

มาตรา 6 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายดังต่อไปนี้ (1) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน (2) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (3) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ (4) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น (5) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ (6) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ (7) มีกระบวนผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

12. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2563

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“งบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า งบประมาณที่สภาท้องถิ่นให้ความเห็นชอบและให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติ แล้วแต่กรณี ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ ทั้งนี้ รวมทั้งงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และการโอนการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณด้วย

“เงินนอกงบประมาณ” หมายความว่า เงินทั้งปวงที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นอกจากเงินที่ปรากฏตามงบประมาณรายจ่าย

ข้อ 22 ให้ใช้แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณ ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดทำประมาณการรายรับ และประมาณการรายจ่าย และให้หัวหน้าหน่วยงานคลังรวบรวมรายงานการเงินและสถิติต่างๆของทุกหน่วยงาน เพื่อใช้ประกอบการคำนวณขอตั้งงบประมาณเสนอต่อเจ้าหน้าที่งบประมาณ

13. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2561

ข้อ 89 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจใช้จ่ายเงินสะสมได้ โดยได้รับอนุมัติจากสภาท้องถิ่น ภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้ (1) ให้กระทำได้เฉพาะกิจการซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกี่ยวกับด้านการบริการชุมชนและสังคม หรือกิจการที่เป็นการเพิ่มพูนรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกิจการที่จัดทำเพื่อบำบัดความเดือดร้อนของประชาชน ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตามที่กฎหมายกำหนด (2) ได้ส่งเงินสมทบกองทุนส่งเสริมกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทตามระเบียบแล้ว (3) ให้กินเงินสะสมสำรองจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่น้อยกว่าสามเดือน และกันไว้อีกร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานและกรณีที่มีสาธารณภัยเกิดขึ้น (4) เมื่อได้รับอนุมัติให้ใช้จ่ายเงินสะสมแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการก่องหนผู้กักกันให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีถัดไป หากไม่ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้การใช้จ่ายเงินสะสมนั้นเป็นอันพับไป

ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายเงินสะสม โดยคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเสถียรภาพในระยะยาว

14. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น เช่น 1) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายจ่ายเกี่ยวกับทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษา และการให้ความช่วยเหลือนักเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2561 3) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิภาพสัตว์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562 4) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ.2562 5) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการชุมชนของเทศบาล พ.ศ.2564 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 6) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2564 และ 7) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2566 เป็นต้น

15. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 4 ในระเบียบนี้ “แผนการดำเนินงาน” หมายความว่า แผนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แสดงถึงรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา และกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณนั้น “คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเมืองพัทยา คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง “คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา

[illegible]

ส่วนที่ 2
ยุทธศาสตร์การพัฒนา
ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 2

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

➤ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

“มะเริงน่าอยู่ เชิดชูคุณธรรม ลำตะคองใสสะอาด การบริหารจัดการที่ดี มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย”

➤ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง

เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง มียุทธศาสตร์หลักที่จะดำเนินการให้ประสบผลสำเร็จ รวม 5 ยุทธศาสตร์ และมีแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง จำนวน 15 แนวทาง (กลยุทธ์) ซึ่งเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดในการบรรลุเป้าประสงค์ ดังนี้

ที่	แนวทางการพัฒนา	ยุทธศาสตร์
1	แนวทางที่ 1 ก่อสร้างและปรับปรุงบำรุงถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ให้เป็นไปด้วยความสะดวก แนวทางที่ 2 ก่อสร้างขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ แนวทางที่ 3 ก่อสร้างและขยายเขตการบริการประปา	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน
2	แนวทางที่ 1 ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถในการเพิ่ม ผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทาง การเกษตร แนวทางที่ 2 เสริมสร้างและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและ กลุ่มอาชีพ แนวทางที่ 3 ส่งเสริมผู้ประกอบการและกลุ่มอาชีพอิสระในการ ทำงาน	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน เศรษฐกิจ
3	แนวทางที่ 1 การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น แนวทางที่ 2 การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา แนวทางที่ 3 การพัฒนาส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัย แนวทางที่ 4 การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน แนวทางที่ 5 การพัฒนาและส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพ ชีวิต

4	แนวทางที่ 1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อม แนวทางที่ 2 สร้างพื้นที่สีเขียวและสวนสาธารณะ แนวทางที่ 3 ส่งเสริมการบริหารจัดการและรณรงค์การกำจัดขยะมูลฝอย	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม
5	แนวทางที่ 1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา แนวทางที่ 3 ส่งเสริมการพัฒนาระบบการบริการประชาชนตามมาตรฐานสากล (PSO) แนวทางที่ 4 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาและจัดระเบียบชุมชนและสังคม	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

➤ เป้าประสงค์

(1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เพื่อก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความสะดวก และมีมาตรฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ในด้านอื่นๆ ให้ประสบผลสำเร็จโดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านคมนาคมขนส่งด้านความสงบเรียบร้อย และความสงบสุขของประชาชนและด้านเศรษฐกิจแนวทางการพัฒนา

(2) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางด้านเศรษฐกิจระดับบุคคล ครอบครัว และชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะผลิตผลทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตรให้มีความสามารถและทักษะในการพัฒนาฝีมือในการผลิต เพิ่มมูลค่าของสินค้าและสามารถขยายการตลาดไปสู่ตลาดกลาง ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าเกษตรและยุทธศาสตร์สร้างความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และแก้ไขปัญหาความยากจนของจังหวัดนครราชสีมา

(3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

เพื่อเสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชนทั้งทางด้านจิตใจ ด้านการศึกษา ด้านสุขภาพอนามัย ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านกีฬา ให้มีคุณภาพ และพึ่งพาตนเองได้

(4) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

เพื่อพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาร่วมกัน ไม่ให้มีปัญหภายในชุมชน ซึ่งเป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด

(5) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ และให้บรรลุแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดนครราชสีมาตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

➤ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1. จำนวนการก่อสร้างและปรับปรุงถนน ทางระบายน้ำ มีเส้นทางเพิ่มขึ้นทุกปี 2. จำนวนการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะมีใช้ครอบคลุมครัวเรือน 3. มีจำนวนระยะทาง และประชาชนมีน้ำประปาใช้ทุกครัวเรือน
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ	1. จำนวนกลุ่มอาชีพและการมีทักษะทางการพัฒนาอาชีพเพิ่มขึ้นทุกปี 2. จำนวนครัวเรือนและกลุ่มอาชีพมีทักษะในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น 3. จำนวนผู้ประกอบการและกลุ่มอาชีพอิสระเพิ่มมากขึ้น
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านคุณภาพชีวิต	1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมเพิ่มมากขึ้น 2. จำนวนผู้ได้รับการศึกษามีสัดส่วนเพิ่มขึ้น 3. จำนวนผู้ออกกำลังกายและสถานที่พักผ่อนเพิ่มขึ้น 4. จำนวนผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสได้รับการสงเคราะห์ และดูแลเพิ่มมากขึ้น 5. จำนวนผู้เล่นกีฬาและศูนย์กีฬาเพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสิ่งแวดล้อม	1. จำนวนชุมชนที่มีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีการดูแลต้นไม้และพัฒนาแหล่งน้ำเพิ่มขึ้น 2. จำนวนป่าไม้และแหล่งน้ำมีการพัฒนาให้ดีขึ้น 3. จำนวนปริมาณขยะมูลฝอยที่ให้การบริการลดน้อยลง
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	1. จำนวนผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนาทางการเมืองและสังคมเพิ่มขึ้น 2. จำนวนบุคลากรและอุปกรณ์ที่มีศักยภาพในการบริการประชาชนเพิ่มขึ้น 3. หน่วยงานผ่านการตรวจมาตรฐานตามระบบมาตรฐานสากล (PSO) 4. ชุมชนมีความเป็นระเบียบและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มมากขึ้น

➤ คำเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	คำเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	เพื่อให้มีโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกพร้อมรองรับการให้บริการแก่ประชาชน มุ่งสู่การเป็นเส้นทางในลงทุน ค้าขาย
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ	เพื่อผลิตสินค้าทางเกษตรให้ได้มาตรฐานและแปรรูปสินค้าเพื่อเพิ่มมูลค่าเพิ่มช่องทาง ทางตลาดและการค้า
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านคุณภาพชีวิต	ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการศึกษาในเบื้องต้น รวมถึงด้านสวัสดิการทางสังคม ประชาชนสุขภาพร่างกายแข็งแรง ชุมชนเข้มแข็ง มีความเท่าเทียมกันทางสังคม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสิ่งแวดล้อม	มุ่งมั่นต่อการใช้ทรัพยากร ดูแล รักษา ป้องกันสิ่งแวดล้อมในการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	ส่งเสริมและพัฒนาในด้านหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ความสำนึกรับผิดชอบ ความคุ้มค่าและการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

➤ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	1. ก่อสร้างและปรับปรุง บำรุงถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำให้เป็นไปด้วยความสะดวก 2. ก่อสร้างขยายเขตไฟฟ้า และไฟฟ้าสาธารณะ 3. ก่อสร้างและขยายเขตการบริการประปา
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน เศรษฐกิจ	1. ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์ และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร 2. เสริมสร้างและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ 3. ส่งเสริมผู้ประกอบการและกลุ่มอาชีพอิสระในการทำงาน
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิต	1. การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น 2. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา 3. การพัฒนาส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัย 4. การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน 5. การพัฒนาและส่งเสริมด้านกีฬาและการนันทนาการ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน สิ่งแวดล้อม	1. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อม 2. สร้างพื้นที่สีเขียวและสวนสาธารณะ 3. ส่งเสริมการบริหารจัดการและรณรงค์การกำจัดขยะมูลฝอย
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาการเมืองและสังคม 2. ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์ให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา 3. ส่งเสริมการพัฒนาระบบการบริการประชาชนตามมาตรฐาน PSO 4. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาและจัดระเบียบชุมชนและสังคม

➤ **จุดยืนทางยุทธศาสตร์**

1. การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ มีความเข้มแข็ง ได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
2. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง
3. การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
4. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน
5. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและยุทธศาสตร์ระดับมหภาคเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	SDGs	ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
1	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้าน การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้าน การสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม	หมวดหมู่ที่ 1 ไทยเป็น ประเทศชั้นนำด้าน สินค้าเกษตรและเกษตร แปรรูปมูลค่าสูง หมวดหมู่ที่ 5 ไทยเป็น ประตูการค้าการลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของ ภูมิภาค หมวดหมู่ที่ 8 ไทยมี พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ ที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน	เป้าหมายที่ 9 สร้าง โครงสร้างพื้นฐานที่มี ความทนทาน ส่งเสริม การพัฒนา อุตสาหกรรมที่ ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม (เป้าประสงค์ที่ 9.1)	ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานเพื่อยกระดับ เศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การค้า การลงทุน อุตสาหกรรม เศรษฐกิจ BCG และเขตเศรษฐกิจ พิเศษ ประเด็นการพัฒนาที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุนและยุทธศาสตร์ ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของ ภูมิภาค ประเด็นการพัฒนาที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมือง อัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการ พัฒนาเมือง	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	แนวทางที่ 1.1 ก่อสร้างและ ปรับปรุง บำรุง ถนน สะพาน ทาง เท้า ให้เป็นไปด้วย ความสะดวก	แผนงาน อุตสาหกรรมและ การโยธา	กองช่าง
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้าน การสร้าง ความสามารถในการ แข่งขัน	หมวดหมู่ที่ 1 ไทยเป็น ประเทศชั้นนำด้าน สินค้าเกษตรและเกษตร แปรรูปมูลค่าสูง	เป้าหมายที่ 9 สร้าง โครงสร้างพื้นฐานที่มี ความทนทาน ส่งเสริม การพัฒนา อุตสาหกรรมที่	ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานเพื่อยกระดับ เศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การค้า การลงทุน	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการ พัฒนาเมือง	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	แนวทางที่ 1.2 ก่อสร้าง ขยายเขต ไฟฟ้าและไฟฟ้า สาธารณะ	แผนงานเคหะและ ชุมชน	กองช่าง

	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	หมวดหมู่ที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค หมวดหมู่ที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน	ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม (เป้าประสงค์ที่ 9.1)	อุตสาหกรรม เศรษฐกิจ BCG และเขตเศรษฐกิจพิเศษ ประเด็นการพัฒนาที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค ประเด็นการพัฒนาที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน					
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	หมวดหมู่ที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง หมวดหมู่ที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค หมวดหมู่ที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน	เป้าหมายที่ 9 สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม (เป้าประสงค์ที่ 9.1)	ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อยกระดับเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การค้า การลงทุน อุตสาหกรรม เศรษฐกิจ BCG และเขตเศรษฐกิจพิเศษ ประเด็นการพัฒนาที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค ประเด็นการพัฒนาที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมือง	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเมือง	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	แนวทางที่ 1.3 ก่อสร้างและขยายเขตการบริการ ประปา และประปาส่วนภูมิภาค	แผนงานเคหะและชุมชน	กองช่าง

				อัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน					
2	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้าน การสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม	หมวดหมู่ที่ 1 ไทยเป็น ประเทศชั้นนำด้าน สินค้าเกษตรและเกษตร แปรรูปมูลค่าสูง หมวดหมู่ที่ 8 ไทยมี พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโต ได้อย่างยั่งยืน	เป้าหมายที่ 2 ยุติ ความหิวโหย บรรลุ ความมั่นคงทางอาหาร และยกระดับ โภชนาการ และ ส่งเสริมเกษตรกรรมที่ ยั่งยืน (เป้าประสงค์ที่ 2.3 และ 2.4)	ประเด็นการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และ ยกระดับด้านการเกษตร และเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านเศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน เศรษฐกิจ	แนวทางที่ 2.1 ส่งเสริมศักยภาพ และขีด ความสามารถ เพิ่มผลผลิตทาง การเกษตรและ เกษตรอินทรีย์	แผนงาน การเกษตร	สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้าน การสร้าง ความสามารถในการ แข่งขัน	หมวดหมู่ที่ 5 ไทยเป็น ประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของ ภูมิภาค หมวดหมู่ที่ 9 ไทยมี ความยากจนข้ามรุ่น ลดลง และคนไทยทุก คนมีความคุ้มครองทาง สังคมที่เพียงพอ เหมาะสม	เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริม การเติบโตทาง เศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และ มีผลิตภาพและการมี งานที่สมควรสำหรับ ทุกคน (เป้าประสงค์ที่ 8.3)	ประเด็นการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม พัฒนาและ ยกระดับด้านการเกษตร และเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง ประเด็นการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างและพัฒนาคน ชุมชน เมื่อ และการ ยกระดับการบริหารจัดการ ภาครัฐ เพื่อสังคม คุณภาพสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้าน พัฒนาเศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน เศรษฐกิจ	แนวทางที่ 2.2 ส่งเสริมและเพิ่ม ทักษะอาชีพของ ครัวเรือนและกลุ่ม อาชีพ	(1) แผนงาน สังคมสงเคราะห์ (2) แผนงานการ สร้างความ เข้มแข็งของ ชุมชน	สำนักปลัด สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้าน การสร้าง ความสามารถในการ แข่งขัน	หมวดหมู่ที่ 7 ไทยมี วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมที่ เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้	เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริม การเติบโตทาง เศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และ มีผลิตภาพและการมี	ประเด็นการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างและพัฒนาคน ชุมชน เมื่อ และการ ยกระดับการบริหารจัดการ ภาครัฐ เพื่อสังคม คุณภาพสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้าน พัฒนาเศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน เศรษฐกิจ	แนวทางที่ 2.3 ส่งเสริม ผู้ประกอบการและ กลุ่มอาชีพ	แผนงานการ ศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ	กอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม

		หมวดหมู่ที่ 10 ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ	งานที่สมควรสำหรับทุกคน (เป้าประสงค์ที่ 8.9)						
3	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต	เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิต้านทานและยั่งยืน (เป้าประสงค์ที่ 11.3)	ประเด็นการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างและพัฒนาคน ชุมชน เมือง และการยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อสังคมคุณภาพสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต	แนวทางที่ 3.1 การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	แผนงานการศึกษา วัฒนธรรมและ นันทนาการ	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต	เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต (เป้าประสงค์ที่ 4.7)	ประเด็นการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างและพัฒนาคน ชุมชน เมือง และการยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อสังคมคุณภาพสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต	แนวทางที่ 3.2 การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา	แผนงานการศึกษา	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	หมวดหมู่ที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทาง การแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง	เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดี และส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย (เป้าประสงค์ที่ 3.7 และ 3.8)	ประเด็นการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างและพัฒนาคน ชุมชน เมือง และการยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อสังคมคุณภาพสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต	แนวทางที่ 3.3 การพัฒนาส่งเสริม ด้านสุขภาพอนามัย	แผนงานสาธารณสุข	กองสาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม

	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	หมวดหมู่ที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต	เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ (เป้าประสงค์ 1.4)	ประเด็นการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างและพัฒนาคน ชุมชน เมือง และการยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อสังคมคุณภาพสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต	แนวทางที่ 3.4 การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน	(1) แผนงานสังคมสงเคราะห์ (2) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (3) แผนงานบกลาง	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	หมวดหมู่ที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทาง การแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง	เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดี และส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย (เป้าประสงค์ที่ 3.4 และ 3.5)	ประเด็นการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างและพัฒนาคน ชุมชน เมือง และการยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อสังคมคุณภาพสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต	แนวทางที่ 3.5 การพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ	แผนงานการ ศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ	กอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม
4	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	หมวดหมู่ที่ 11 ไทยสามารถลดความเสี่ยง และผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	เป้าหมายที่ 15 ปกป้อง ปันฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุด	ประเด็นการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างและพัฒนาคน ชุมชน เมือง และการยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อสังคมคุณภาพสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านโครงการตามแนวพระราชดำริ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม	แนวทางที่ 4.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	แผนงาน การเกษตร	สำนักปลัด

			การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ (เป้าประสงค์ที่ 15.1)						
	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	หมวดหมู่ที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน หมวดหมู่ที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพบนความยั่งยืน	เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิทัศน์และยั่งยืน (เป้าประสงค์ที่ 11.3 และ 11.7)	ประเด็นการพัฒนาที่ 4 ยกระดับบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดสมดุลและยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านโครงการตามแนวพระราชดำริ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	แนวทางที่ 4.2 สร้างพื้นที่สีเขียวและสวนสาธารณะ	แผนงานเคหะและชุมชน	กองช่าง
	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	หมวดหมู่ที่ 10 ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ	เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคน และมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน (เป้าประสงค์ที่ 6.3)	ประเด็นการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างและพัฒนาคน ชุมชน เมือง และการยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อสังคมคุณภาพสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านโครงการตามแนวพระราชดำริ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาสิ่งแวดล้อม	แนวทางที่ 4.3 การบริหารจัดการและธรรมาภิบาลการจัดขยะมูลฝอย	แผนงานเคหะและชุมชน	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
5	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	หมวดหมู่ที่ 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้	เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิทัศน์และยั่งยืน (เป้าประสงค์ที่ 11.3) เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบ	ประเด็นการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างและพัฒนาคน ชุมชน เมือง และการยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อสังคมคุณภาพสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	แนวทางที่ 5.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาเมืองและสังคม	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัด

			และครอบคลุมเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุก คนเข้าถึงความ ยุติธรรมและสร้าง สถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และ ครอบคลุมในทุกระดับ (เป้าประสงค์ที่ 16.7 และ 16.10)						
	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้าน การปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ	หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมี กำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา แห่งอนาคต	เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุข และครอบคลุมเพื่อ การพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ ทุกคนเข้าถึงความ ยุติธรรม และสร้าง สถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบต่อและ ครอบคลุมในทุกระดับ (เป้าประสงค์ที่ 16.5 และ 16.6)	ประเด็นการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างและพัฒนาคน ชุมชน เมือง และการ ยกระดับการบริหารจัดการ ภาครัฐ เพื่อสังคม คุณภาพสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์ด้าน พัฒนาระบบการ บริหารจัดการ ภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านการ บริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	แนวทางที่ 5.2 ส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากรในองค์กร ให้มีขีด ความสามารถใน การพัฒนา	(1) แผนงาน บริหารงานทั่วไป (2) แผนงาน บริหารงานคลัง (3) แผนงาน การศึกษา การศึกษาศาสนาและ วัฒนธรรม	สำนักปลัด กองคลัง กอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม
	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้าน การปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ	หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมี ภาครัฐที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ และตอบ โจทย์ประชาชน	เป้าหมายที่ 9 สร้าง โครงสร้างพื้นฐานที่มี ความทนทาน ส่งเสริม การพัฒนา อุตสาหกรรมที่ ครอบคลุมและยั่งยืน	ประเด็นการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างและพัฒนาคน ชุมชน เมือง และการ ยกระดับการบริหารจัดการ ภาครัฐ เพื่อสังคม คุณภาพสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์ด้าน พัฒนาระบบการ บริหารจัดการ ภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านการ บริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	แนวทางที่ 5.3 ส่งเสริมการบริการ ประชาชนตาม มาตรฐาน PSO	(1) แผนงาน อุตสาหกรรมและ การโยธา (2) แผนงานบ กลาง	กองช่าง สำนักปลัด

			และส่งเสริมนวัตกรรม (เป้าประสงค์ที่ 9.1) เป้าหมายที่ 10 ลด ความไม่เสมอภาค ภายในและระหว่าง ประเทศ (เป้าประสงค์ ที่ 10.2 , 10.3 และ 10.4)						
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้าน ความมั่นคง	หมวดหมู่ที่ 8 ไทยมี พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ ที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน	เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุข และครอบคลุมเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุก คนเข้าถึงความ ยุติธรรมและสร้าง สถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบและ ครอบคลุมในทุกระดับ (เป้าประสงค์ที่ 16.6 และ 16.7)	ประเด็นการพัฒนาที่ 5 ยกระดับด้านความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชน	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์ด้าน พัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านการ บริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	แนวทางที่ 5.4 การพัฒนาและจัด ระเบียบชุมชน และสังคม	แผนงานรักษา ความสงบภายใน	สำนักปลัด

ส่วนที่ 2
บัญชีโครงการ
พัฒนาท้องถิ่น

บัญชีสรุปจำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ

สรุปโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	แผนงาน	โครงการที่ ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการ ทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ ของ งบประมาณ ทั้งหมด	หน่วยงานรับผิดชอบ หลัก
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1.1 กลยุทธ์/แนวทางก่อสร้างและปรับปรุง บำรุงถนน สะพาน ทางเท้า ให้เป็นไปด้วย ความสะดวก	1.1.1 แผนงานอุตสาหกรรม และการโยธา (งานก่อสร้าง)	1	1.43	5,000,000.00	11.42	กองช่าง
	1.2 กลยุทธ์/แนวทางก่อสร้างขยายเขตไฟฟ้า และไฟฟ้าสาธารณะ	1.2.1 แผนงานเคหะและ ชุมชน (งานไฟฟ้าและประปา)					
	1.3 กลยุทธ์/แนวทางก่อสร้างและขยายเขต การบริการประปาและประปาส่วนภูมิภาค	1.3.1 แผนงานเคหะและ ชุมชน (งานไฟฟ้าและประปา)	1	100.00	200,000.00	40.00	กองช่าง
รวม			2	101.43	5,200,000.00	51.42	
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ	2.1 กลยุทธ์/แนวทางส่งเสริมศักยภาพและขีด ความสามารถเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร และเกษตรอินทรีย์	2.1.1 (1) แผนงานการเกษตร (งานส่งเสริมการเกษตร)	2	20.00	350,000.00	46.05	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	แผนงาน	โครงการที่ ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการ ทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ ของ งบประมาณ ทั้งหมด	หน่วยงานรับผิดชอบ หลัก
	2.2 กลยุทธ์/แนวทางส่งเสริมและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ	2.2.1 แผนงานการเกษตร (งานส่งเสริมการเกษตร)					
	2.3 กลยุทธ์/แนวทางการส่งเสริมผู้ประกอบการและอาชีพอิสระ	2.3.1 แผนงานสังคม สงเคราะห์ (งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์)	1		30,000.00		สำนักปลัด
รวม			3	15.79	380,000.00	34.86	
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านคุณภาพชีวิต	3.1 กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น	3.1.1 แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ (งานศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น)	2	9.52	80,000.00	28.78	กองการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม
	3.2 กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา	3.2.1 แผนงานการศึกษา (งานระดับก่อนวัยเรียนและ ประถมศึกษา)	10	38.46	2,934,086.00	68.11	กองการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม
	3.3 กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาส่งเสริมคุณภาพอนามัย	3.3.1 แผนงานสาธารณสุข (งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ สาธารณสุข)	13	108.33	490,000.00	69.41	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม
	3.4 กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน	3.4.1 แผนงานสังคม สงเคราะห์ (งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์)	2	40.00	60,000.00	35.29	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	แผนงาน	โครงการที่ ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการ ทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ ของ งบประมาณ ทั้งหมด	หน่วยงานรับผิดชอบ หลัก
		3.4.3 แผนงานงบกลาง (งาน งบกลาง)	5	100.00	11,507,000.00	100.72	สำนักปลัด
	3.5 กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาด้านกีฬาและ นันทนาการ	3.5.1 แผนงานสาธารณสุข (งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ สาธารณสุข - ครุภัณฑ์)	1	12.50	100,000.00	3.54	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม
		3.5.2 แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ (งานกีฬาและนันทนาการ)	1		200,000.00		กองการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม
รวม			34	43.04	15,371,086.00	68.02	
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสิ่งแวดล้อม	4.1 กลยุทธ์/แนวทางการสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	4.1.1 (1) แผนงานการเกษตร (งานสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรธรรมชาติ)	3		70,000.00		สำนักปลัด/กอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม
	4.2 กลยุทธ์/แนวทางการสร้างพื้นที่สีเขียวและ สวนสาธารณะ	4.2.1 แผนงานเคหะและ ชุมชน (งานสวนสาธารณะ)					
	4.3 กลยุทธ์/แนวทางการบริหารจัดการและ รณรงค์การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	4.3.1 แผนงานเคหะและ ชุมชน (งานกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล)	1	50.00	30,000.00	60.00	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม
รวม			4	44.44	100,000.00	1.91	

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	แผนงาน	โครงการที่ ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการ ทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ ของ งบประมาณ ทั้งหมด	หน่วยงานรับผิดชอบ หลัก
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	5.1 กลยุทธ์/แนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาเมืองและสังคม	5.1.1 แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน)	3	100.00	780,000.00	109.86	สำนักปลัด
	5.2 กลยุทธ์/แนวทางส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา	5.2.1 (1) แผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)	2	40.00	320,000.00	49.23	สำนักปลัด
		5.2.1 (2) แผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารงานคลัง)	1	50.00	100,000.00	55.56	กองคลัง
		5.2.1 (3) แผนงานสาธารณสุข (งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข)	1		20,000.00		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
	5.3 กลยุทธ์/แนวทางการส่งเสริมการบริการประชาชนตามมาตรฐาน PSO	5.3.1 แผนงานงบกลาง (งานงบกลาง)	4	100.00	1,320,000.00	114.78	สำนักปลัด
	5.4 กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคม	5.4.1 (1) แผนงานการรักษาความสงบภายใน (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)	2	42.86	50,000.00	7.84	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	แผนงาน	โครงการที่ ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการ ทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ ของ งบประมาณ ทั้งหมด	หน่วยงานรับผิดชอบ หลัก
		5.4.1 (2) แผนงานการรักษา ความสงบภายใน (งานจราจร)	1		30,000.00		สำนักปลัด
		5.4.2 แผนงานสาธารณสุข (งานโรงพยาบาล)	1		40,000.00		กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม
รวม			15	45.45	2,660,000.00	39.90	
รวมทั้งสิ้น			58	27.36	23,711,086.00	29.43	

บัญชีสรุปโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 - 2570)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/แผนงาน	จำนวนโครงการที่ปรากฏ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) เฉพาะ ปี2568	จำนวน งบประมาณใน แผนฯ (บาท)	โครงการที่ ดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ ที่ได้รับอนุมัติตาม ข้อบัญญัติฯ ปี 2568	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการที่ นำมา ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ ของ งบประมาณที่ ได้รับการอนุมัติ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน						
<u>1.1 กลยุทธ์/แนวทางก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงถนน สะพาน ทางเท้า ให้เป็นไปด้วยความสะดวก</u>						
(1) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	70	43,779,575	1	5,000,000	1.43	11.42
<u>1.2 กลยุทธ์/แนวทาง ก่อสร้างขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ</u>						
(1) แผนงานเคหะและชุมชน	1	700,000				
<u>1.3 กลยุทธ์/แนวทาง ก่อสร้างและขยายเขตการบริการประปาและประปาส่วนภูมิภาค</u>						
(1) แผนงานเคหะและชุมชน	1	500,000	1	200,000	100.00	40.00
รวม	72	44,979,575	2	5,200,000	101.43	51.42
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ						
<u>2.1 กลยุทธ์/แนวทาง ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรและเกษตรอินทรีย์</u>						
(1) แผนงานการเกษตร	10	760,000	2	350,000	20.00	46.05
<u>2.2 กลยุทธ์/แนวทาง ส่งเสริมและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ</u>						
(1) แผนงานสังคมสงเคราะห์	3	110,000				

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/แผนงาน	จำนวนโครงการที่ปรากฏ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) เฉพาะ ปี2568	จำนวน งบประมาณใน แผนฯ (บาท)	โครงการที่ ดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ ที่ได้รับอนุมัติตาม ข้อบัญญัติฯ ปี 2568	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการที่ นำมา ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ ของ งบประมาณที่ ได้รับการอนุมัติ
(2) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	5	170,000				
<u>2.3 กลยุทธ์/แนวทาง การส่งเสริมผู้ประกอบการและกลุ่มอาชีพ</u>						
(1) แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	1	50,000				
(2) แผนงานสังคมสงเคราะห์			1	30,000		
รวม	19	1,090,000	3	380,000	15.79	34.86
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต						
<u>3.1 กลยุทธ์/แนวทาง การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น</u>						
(1) แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	21	278,000	2	80,000	9.52	28.78
<u>3.2 กลยุทธ์/แนวทาง การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา</u>						
(1) แผนงานการศึกษา	26	4,307,620	10	2,934,086	38.46	68.11
<u>3.3 กลยุทธ์/แนวทาง การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพอนามัย</u>						
(1) แผนงานสาธารณสุข	12	706,000	13	490,000	108.33	69.41
<u>3.4 กลยุทธ์/แนวทาง การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน</u>						
(1) แผนงานสังคมสงเคราะห์	5	170,000	2	60,000	40.00	35.29
(2) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	2	60,000				
(3) แผนงานงบกลาง	5	11,425,000	5	11,507,000	100.00	100.72
<u>3.5 กลยุทธ์/แนวทาง การพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ</u>						
(1) แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	8	5,651,000	1	200,000	12.50	3.54
(2) แผนงานสาธารณสุข			1	100,000		
รวม	79	22,597,620	34	15,371,086	43.04	68.02

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/แผนงาน	จำนวนโครงการที่ปรากฏ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) เฉพาะ ปี2568	จำนวน งบประมาณใน แผนฯ (บาท)	โครงการที่ ดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ ที่ได้รับอนุมัติตาม ข้อบัญญัติฯ ปี 2568	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการที่ นำมา ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ ของ งบประมาณที่ ได้รับการอนุมัติ
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม						
<u>4.1 กลยุทธ์/แนวทาง สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</u>						
(1) แผนงานสาธารณสุข	1	50,000				
(2) แผนงานบริหารงานทั่วไป	2	60,000				
(3) แผนงานการเกษตร			3	70,000		
<u>4.2 กลยุทธ์/แนวทาง การสร้างพื้นที่สีเขียวและสวนสาธารณะ</u>						
(1) แผนงานเคหะและชุมชน	2	5,050,000				
(2) แผนงานการศึกษา	1	20,000				
<u>4.3 กลยุทธ์/แนวทาง การบริหารจัดการและรณรงค์การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</u>						
(1) แผนงานเคหะและชุมชน	2	50,000	1	30,000	50.00	60.00
(2) แผนงานการศึกษา	1	1,000				
รวม	9	5,231,000	4	100,000	44.44	1.91
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี						
<u>5.1 กลยุทธ์/แนวทาง การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาเมืองและสังคม</u>						
(1) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	3	710,000	3	780,000	100.00	109.86
<u>5.2 กลยุทธ์/แนวทาง ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้มีความสามารถในการพัฒนา</u>						
(1) แผนงานบริหารงานทั่วไป	5	650,000	2	320,000	40.00	49.23
(2) แผนงานบริหารงานคลัง	2	180,000	1	100,000	50.00	55.56

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/แผนงาน	จำนวนโครงการที่ปรากฏ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) เฉพาะ ปี2568	จำนวน งบประมาณใน แผนฯ (บาท)	โครงการที่ ดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ ที่ได้รับอนุมัติตาม ข้อบัญญัติฯ ปี 2568	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการที่ นำมา ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ ของ งบประมาณที่ ได้รับการอนุมัติ
(3) แผนงานการศึกษา	6	6,000				
(4) แผนงานสาธารณสุข			1	20,000		
<u>5.3 กลยุทธ์/แนวทาง การส่งเสริมการบริการประชาชนตามมาตรฐาน PSO</u>						
(1) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	5	2,950,000				
(2) แผนงานงบกลาง	4	1,150,000	4	1,320,000	100.00	114.78
<u>5.4 กลยุทธ์/แนวทาง การพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคม</u>						
(1) แผนงานการรักษาความสงบภายใน	7	1,020,000	3	80,000	42.86	7.84
(2) แผนงานการศึกษา	1	1,000				
(3) แผนงานสาธารณสุข			1	40,000		
รวม	33	6,667,000	15	2,660,000	45.45	39.90
รวมทั้งสิ้น	212	80,565,195	58	23,711,086	27.36	29.43

ส่วนที่ 2
บัญชีโครงการ
พัฒนาท้องถิ่น
กิจกรรมและงบประมาณ

1.1.1 แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (งานก่อสร้าง)

ที่	โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรมที่เกิดขึ้นจากโครงการ	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	พ.ศ.2567			พ.ศ.2568							ดำเนินการแล้วเสร็จ			
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการก่อสร้างหอประชุม เอนกประสงค์ อบต.มะเรียง	ก่อสร้างหอประชุมเอนกประสงค์ โดยมีรูปแบบและ ขนาดเป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะเรียง กำหนด	5,000,000.00	ที่ทำการสำนักงาน อบต.มะเรียง	กองช่าง														ก.ย.-68

- [illegible]

2.1.1 (1) แผนงานการเกษตร (งานส่งเสริมการเกษตร)

[illegible]

2.3.1 แผนงานสังคมสงเคราะห์ (งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์)

ที่	โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรมที่เกิดขึ้นจากโครงการ	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	พ.ศ.2567			พ.ศ.2568								ดำเนินการแล้วเสร็จ	
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
1	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพพระยาสัสและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนตำบลมะเริง	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ ประจำปี 2568 ประกอบไปด้วยค่าใช้จ่าย อาทิเช่น ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด-ปิดโครงการ ค่าจ้างเหมาประเภทต่างๆ ค่ารับรอง ค่าป้ายโครงการ ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ฯลฯ	30,000.00	อบต.มะเริง	สำนักปลัด													เม.ย.-68

บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ
 จำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ
 แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
 องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต
- 3.1 กลยุทธ์/แนวทาง การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
- 3.1.1 แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ (งานศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น)

ที่	โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรมที่เกิดขึ้นจากโครงการ	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	พ.ศ.2567			พ.ศ.2568								ดำเนินการแล้วเสร็จ	
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
1	โครงการจัดงานประเพณี ลอยกระทง	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินโครงการฯ ใน ปีงบประมาณ 2568 ประกอบไปด้วยค่าใช้จ่ายต่างๆ อาทิเช่น ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าจ้างเหมาต่างๆ ค่าตอบแทนต่างๆ ฯลฯ เป็นต้น	50,000.00	อบต.มะเริง	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม													พ.ย.-67
2	โครงการแห่เทียนพรรษา	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินโครงการฯ ใน ปีงบประมาณ 2568 ประกอบไปด้วยค่าใช้จ่ายต่างๆ อาทิเช่น ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าจ้างเหมาต่างๆ ค่าตอบแทนต่างๆ ฯลฯ เป็นต้น	30,000.00	อบต.มะเริง	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม													ก.ค.-68

3.2.1 แผนงานการศึกษา (งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา)

[illegible]

[illegible]

[illegible]

3.3.1 แผนงานสาธารณสุข (งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข)

[illegible]

[illegible]

[illegible]

3.4.1 แผนงานสังคมสงเคราะห์ (งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์)

[illegible]

3.4.3 แผนงานงบกลาง (งานงบกลาง)

ที่	โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรมที่เกิดขึ้นจากโครงการ	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	พ.ศ.2567			พ.ศ.2568							ดำเนินการแล้วเสร็จ			
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.	
1	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	ตั้งงบประมาณเพื่อส่งเป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในอัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้าง พร้อมกับค่าจ้างของพนักงานจ้าง นำส่งเป็นสมทบในอัตราเดียวกัน จำนวน 12 เดือน	186,000.00	อบต.มะเรียง	สำนักปลัด														ก.ย.-68
2	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	ตั้งงบประมาณเพื่อส่งเป็นเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนเป็นรายปี ในอัตราร้อยละ 0.2 ของค่าจ้างพนักงานจ้างโดยประมาณทั้งปี	5,000.00	อบต.มะเรียง	สำนักปลัด											ธ.ค.-67			
3	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	ตั้งงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นค่าจัดสวัสดิการให้แก่ผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ อบต.มะเรียง ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 12 เดือน	9,310,000.00	อบต.มะเรียง	สำนักปลัด														ก.ย.-68
4	เบี้ยยังชีพความพิการ	ตั้งงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นค่าจัดสวัสดิการสำหรับคนพิการในเขตพื้นที่ อบต.มะเรียง ที่มีสิทธิ์เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด จำนวน 12 เดือน	2,000,000.00	อบต.มะเรียง	สำนักปลัด														ก.ย.-68

[illegible]

3.5.1 แผนงานสาธารณสุข (งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข - ครุภัณฑ์)

ที่	โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรมที่เกิดขึ้นจากโครงการ	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	พ.ศ.2567			พ.ศ.2568								ดำเนินการแล้วเสร็จ		
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
1	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ เครื่องออกกำลังกาย กลางแจ้ง	จัดซื้อครุภัณฑ์กีฬา (เครื่องออกกำลังกายกลางแจ้ง) ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 1 ชุด สำหรับ ติดตั้งบริเวณหมู่บ้าน หมู่ที่ 7	100,000.00	บ้านโคก หมู่ที่ 7	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม														เม.ย.-68

3.5.2 แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ (งานกีฬาและนันทนาการ)

ที่	โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรมที่เกิดขึ้นจากโครงการ	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	พ.ศ.2567			พ.ศ.2568								ดำเนินการแล้วเสร็จ
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
1	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติดตำบลมะเริง	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการจัดการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด ประจำปี 2568 ของตำบลมะเริง ประกอบไปด้วยค่าใช้จ่ายต่างๆ อาทิ เช่น ค่าเงินรางวัลหรือของรางวัล โล่ ค่าจ้างเหมาต่างๆ วัสดุ อุปกรณ์ ค่าตอบแทนคณะกรรมการการแสดง ฯลฯ	200,000.00	อบต.มะเริง	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม												ธ.ค.-67

4.1 กลยุทธ์/แนวทาง การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

[illegible]

[illegible]

4.3.1 แผนงานเคหะและชุมชน (งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล)

[illegible]

5.1.1 แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน)

ที่	โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรมที่เกิดขึ้นจากโครงการ	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	พ.ศ.2567			พ.ศ.2568							ดำเนินการแล้วเสร็จ				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.		
1	โครงการจัดงานรัฐพิธีเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดงานหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานราชพิธีหรือรัฐพิธีเนื่องในวันสำคัญต่างๆ เช่น วันพ่อแห่งชาติ วันแม่แห่งชาติ วันเฉลิมพระชนมพรรษา ร.10 วันปิยมหาราช ฯลฯ	100,000.00	อบต.มะเรียง	สำนักปลัด															ก.ย.-68
2	โครงการฝึกอบรมและทบทวนการประชุมประชาคมระดับหมู่บ้านและตำบลฯ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมและทบทวนการประชุมประชาคมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นของหน่วยงาน ประจำปี 2568	30,000.00	อบต.มะเรียง	สำนักปลัด															ก.ย.-68
3	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนตำบลมะเรียงและศึกษาดูงาน	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน สำหรับผู้นำชุมชนในตำบลมะเรียง ในปี 2568 ประกอบไปด้วยค่าใช้จ่าย อาทิเช่น ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าจ้างเหมาดำเนินการต่างๆ ค่าจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ค่าเช่าที่พัก ฯลฯ	650,000.00	อบต.มะเรียง	สำนักปลัด															เม.ย.-68

5.2.1 (1) แผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารงานทั่วไป)

[illegible]

5.2.1 (2) แผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารงานคลัง)

[illegible]

5.2.1 (3) แผนงานสาธารณสุข (งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข)

ที่	โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรมที่เกิดขึ้นจากโครงการ	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	พ.ศ.2567			พ.ศ.2568							ดำเนินการแล้วเสร็จ
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	
1	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรืออิเล็กทรอนิกส์ - เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานสำนักงาน	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานสำนักงาน จอแสดงภาพขนาดไม่น้อยกว่า 19 นิ้ว (เป็นไปตามมาตรฐานของกระทรวง ICT)	20,000.00	อบต.มะเรียง	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม											เม.ย.-68

5.3.1 แผนงานงบกลาง (งานงบกลาง)

[illegible]

[illegible]

5.4.1 (1) แผนงานการรักษาความสงบภายใน (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

[illegible]

5.4.1 (2) แผนงานการรักษาความสงบภายใน (งานจราจร)

[illegible]

5.4.2 แผนงานสาธารณสุข (งานโรงพยาบาล)

[illegible]